



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Implementación de un plan de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los riesgos de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L - 2018

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Ingeniero Industrial

AUTORES:

Br. Chavez Estrada, Carlos Hugo (ORCID: 0000-0002-7406-0108)

Br. Durand Cueva, Laura Milagros (ORCID: 0000-0003-3408-8955)

ASESOR:

Mg. Medina Rodriguez, Jorge Enrique (ORCID: 0000-0002-5530-1906)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de Gestión de la Seguridad y Calidad

TRUJILLO - PERÚ

2019

DEDICATORIA

A DIOS:

Por ser el inspirador y darme energías
para permanecer en este juicio de
consentir uno de los pruritos más
deseados para mí.

A MIS PADRES:

Por su amor, trabajo y sacrificio en
todos estos años, gracias por su apoyo
incondicional ya que gracias a ustedes
he logrado llegar hasta aquí.

A MI ADORADO HIJO:

A ti mi vida, por ser la persona más pequeñita
dándome las fuerzas y las ganas de tener por
quien lograr cada meta en mi vida. Te amo
demasiado Fabiannito.

DEDICATORIA

A DIOS:

Por ser fuente de sabiduría en el camino
que recorrí para lograr esta meta, por su
infinita misericordia y no dejarme
desfallecer en mis más duras batallas.

A MIS PADRES:

Jorge y Melva, por su apoyo incondicional y
ser mis guías de vida, a mi hermana Claudia
por ser mi ejemplo de perseverancia y
enseñarme a que con esfuerzo y dedicación
todo es posible lograr.

A JULIET:

La niña de mis ojos y mi más grande
amor, por ser mi fortaleza y permitirme
ser su papá, por enseñarme que en la vida
sí existe el amor infinito.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a la Universidad César Vallejo por formarnos integralmente a lo largo del desarrollo académico de nuestra carrera, a cada docente por todo los conocimientos y vivencias compartidas a lo largo de nuestra vida universitaria, las cuales avivaron mis ansias de superación e investigación, asimismo, gratificar a la empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L, 2018, por permitirnos realizar el presente trabajo de investigación dentro de sus instalaciones.

Así mismo, agradecemos a nuestro asesor metodológico el Ing. Ulloa Bocanegra Jorge Enrique por su apoyo, dedicación y paciencia que me demostró en el presente estudio de mi investigación.

A nuestros padres por sembrar en nosotros la semilla de la sensibilidad y la comprensión, por sus muestras de cariño, amor y por enseñarnos que siempre debemos tener fortaleza de continuar hacia adelante no importando las circunstancias adversas que la vida nos presenta.

PÁGINA DEL JURADO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

DICTAMEN DE LA SUSTENTACIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN PROFESIONAL

El jurado evaluador del trabajo de titulación profesional

"IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018"

que ha sustentado (e) l (a) bachiller

CHAVEZ ESTRADA CARLOS HUGO

Apellidos

Nombre (s)

acuerda _____ APROBAR POR UNANIMIDAD _____

y recomienda _____

Trujillo, 15 de Julio del 2019

Miembro(a) del jurado: Mg. Elmer Tello de la Cruz

Presidente

Firma

Miembro(a) del jurado: Mg. Segundo Ulloa Bocanegra

Secretario

Firma

Miembro(a) del jurado: Mg. Jorge Enrique Medina Rodríguez

Vocal

Firma

PÁGINA DEL JURADO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

DICTAMEN DE LA SUSTENTACIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN PROFESIONAL

El jurado evaluador del trabajo de titulación profesional

“IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018”

que ha sustentado (e) l (a) bachiller

DURAND CUEVA LAURA MILAGROS

Apellidos

Nombre (s)

acuerda _____ APROBAR POR UNANIMIDAD _____

y recomienda _____

Trujillo, 15 de Julio del 2019

Miembro(a) del jurado: Mg. Elmer Tello de la Cruz

Presidente

Firma

Miembro(a) del jurado: Mg. Segundo Ulloa Bocanegra

Secretario

Firma

Miembro(a) del jurado: Mg. Jorge Enrique Medina Rodríguez

Vocal

Firma

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, **Chavez Estrada Carlos Hugo** con D.N.I. N° **72768435**, a efecto de acatar las disposiciones vigentes establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Ingeniería, declaro bajo juramento que la investigación y toda la documentación que acompaña es veraz y autentica.

Así mismo, declaro bajo juramento y me hago responsable ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión, en lo que concierne a documentos e información aportada.

Por lo cual, me someto a lo estipulado en las normal académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo, 15 de Julio del 2019



CARLOS HUGO CHAVEZ
ESTRADA
DNI: 72768435

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, **Durand Cueva Laura Milagros** con D.N.I. N° **74225522**, a efecto de acatar las disposiciones vigentes establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Ingeniería, declaro bajo juramento que la investigación y toda la documentación que acompaña es veraz y autentica.

Así mismo, declaro bajo juramento y me hago responsable ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión, en lo que concierne a documentos e información aportada.

Por lo cual, me someto a lo estipulado en las normal académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo, 15 de Julio del 2019



LAURA MILAGROS DURAND
CUEVA

DNI: 74225522

ÍNDICE

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iv
Página del jurado	v
Declaratoria de autenticidad	vii
Índice	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MÉTODO	12
2.1 Tipo de estudio y diseño de investigación.....	13
2.2 Variables y operacionalización.....	13
2.3 Población y muestra	15
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
2.5 Validez y confiabilidad.....	15
2.6 Métodos de análisis de datos	16
2.7 Aspectos éticos	16
III. RESULTADOS	17
IV. DISCUSIÓN.....	65
V. CONCLUSIONES	68
VI. RECOMENDACIONES	70
REFERENCIAS	72
ANEXOS	77

RESUMEN

La presente investigación buscó reducir el nivel de riesgo en las áreas laborales de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L - 2018, a través de la implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el trabajo. El estudio se aplicó a 20 trabajadores en las cinco áreas que cuenta la empresa, siendo el diseño de la investigación pre-experimental ya que se modificó la gestión reflejado en los niveles de riesgos; para ello se evaluó la situación actual mediante un check list en materia de S.S.O. por medio de una lista de verificación obteniendo 61% como una gestión deficiente; este resultado pudo ser corroborado por la percepción de los trabajadores aplicando cuestionarios donde indican que la gestión se encontraba en estado deficiente. Por otro lado, se determinó el nivel de riesgo del año 2018 donde se obtuvo el porcentaje de exposición de 10% en intolerables, 72% en importantes, 18% en moderados. Estos resultados se obtuvieron aplicando el método generalizado binario en la matriz IPER; posteriormente se desarrolló el Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional; volviéndose a medir el nivel de los riesgos resultando una disminución de porcentaje de exposición en los riesgos de 0% en intolerables, repercutiendo esto que los riesgos importantes suban con 33% y los moderados con 50%.

Es así que se logró reducir el nivel de los riesgos laborales en los puestos de trabajo en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L - 2018 a través de la Implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.

Palabras clave: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, nivel de riesgos.

ABSTRACT

This research sought to reduce the level of risk at the workplaces of the Niño Jesus Transport Company by designing and implementing an Occupational safety and health System. The study was applied to 20 workers from the 5 services of this Transport Company. A pre-experimental research design was used. To this end, the current situation concerning occupational health and safety was assessed by means of a baseline checklist of occupational health and safety, obtaining 61% as a deficient management. This result could be corroborated by the perception of workers after applying questionnaires where they indicated that the management was in deficient condition. On the other hand, the level of risk at workplaces in the year 2018 was determined. The percentages of exposure showed that 10% presented an intolerable level of risk, 72% had an important level, 18% a moderate. These results were obtained applying the method IPER. Then, an Occupational Health and Safety Annual Plan was elaborated and measured again, obtained a decrease in the percentages of exposure risk of 0% of exposure to intolerable, having this effect that the important risks rise with 33% to important risk and 50% moderate risk.

Thus, it was possible to reduce the level of occupational risks in the jobs in the Niño Jesus Transport Company S.A.C, 2018 through the Implementation of a Safety and Health Plan at work.

Keywords: Occupational Health and Safety System, level of risk.

I. INTRODUCCIÓN

1.1. REALIDAD PROBLEMÁTICA

En la actualidad las empresas han tenido que mejorar con respecto a los sistemas de gestión de la seguridad y salud de trabajo, en donde se requiere que todos los trabajadores participen a fin de crear ambientes de trabajos seguros reduciendo accidentes relacionados con el trabajo que causan más de 6300 muertes cada día, es decir, 23 millones de muertes al año (Organización Internacional del Trabajo OIT, 14 de abril de 2015).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) informa que cada 15 segundos, 160 trabajadores tienen un accidente laboral; y muchos de estos accidentes resultan en ausentismo laboral. Es por ello, que las empresas hoy en día hacen grandes esfuerzos por garantizar que los riesgos sean mínimos, dando así relevancia a la seguridad y salud en el trabajo.

El Gobierno Nacional, en Colombia exige que tanto a empresas públicas y privadas deban implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y se pueda garantizar que están salvaguardando la integridad física de los trabajadores en todas empresas de dicho país. Tanto Argentina y Brasil la OIT (Organización Internacional del Trabajo) es el ejemplo base sus directrices relativas al SG-SST, y las empresas de sus países pueden seguir, y adaptan a sus necesidades nacionales.

La OIT es de utilidad para garantizar mejoras con indicadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en toda organización. Siendo para una entidad un parte clave para su adaptación e implementación, donde se tiene que asegurar que el personal directivo participe en conjunto de todos los trabajadores en conjunta, entre otros. (Organización Internacional del Trabajo, 2011)

El Perú es el segundo país Latinoamericano que por causas laborales tiene muertes dentro de una organización; mencionó el director de la consultora “Safety & Health”, Fabian Correa. Por tal motivo, la necesidad de contar con un sistema de seguridad y salud en el trabajo es necesaria e importante.

Ante el crecimiento económico del país, ha generado que el Transportes tenga más acogida y es por ello que, hoy día se tiene muchas empresas de Transportes de pasajeros y carga pesada en red vial donde vienen circulando. En el Transportes de personas a nivel regional tenemos aproximadamente 5,500 vehículos. (SUTRAN).2017.

En la ciudad de Trujillo, se tienen más de 300 empresas de Transportes inscritas en SUNAT; donde solo el 30% de ellas no tienen un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; sin contar todas las entidades informales que no vienen cumpliendo el reglamento de SST.

La presente investigación es realizada a una empresa de Transportes de pasajeros; donde la informalidad en una empresa legalmente registrada pero que no tiene ninguna medida de Seguridad y Salud Laboral, exponiendo que sus colaboradores a los riesgos y peligros sin tener ningún control.

La entidad de Transportes en mención no cuenta con un plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, tampoco presenta registro de accidentes laborales; ocasionando que sus empleados estén expuestos a peligros y riesgos. Ante esto se hará uso del concepto de Higiene Industrial, en donde identificaremos, evaluaremos y controlaremos los factores de riesgo ambiental, previniendo las enfermedades profesionales mediante el uso de una matriz IPERC, aunado a un análisis ergonómico previniendo enfermedades ocupacionales futuras de los trabajadores.

Teniendo en cuenta todas las deficiencias de la información anterior; el enfoque de la presente investigación estará dirigido hacia los riesgos laborales; con el objetivo de disminuir los accidentes laborales a futuro y mejorando las condiciones inseguras de trabajo. Se tomará los requisitos de La Ley N° 29783 como referencia.

1.2. TRABAJOS PREVIOS

Por el lado internacional se encontró la investigación de MORALES Y VINTIMILLA (2014) **“Propuesta de un plan de seguridad y salud ocupacional para reducir los niveles de riesgos en los trabajadores de la Empresa de Transportes Ecuador S.A. en la ciudad de Azogues – Vía Biblian Sector Panamericana”**; para la obtener el título de ingeniero industrial en la Universidad Politécnica Salesiana Sede Cuenca. Siendo una investigación aplicada y donde los problemas se analizaron con las herramientas: IPER, Plan Anual, Plan de emergencias, realizar periódicamente inspecciones dentro de la planta. La implementación logró reducir los riesgos a un 70%, mediante la matriz IPERC al 100% y los EPPs al 90%

En la investigación de VILLEGAS (2017) en su tesis **“Implementación de un plan de seguridad para reducir los riesgos en la empresa de Transportes Tunesa Lima, 2017”**; para obtener el título de Ingeniero Industrial en la Universidad César Vallejo. El diseño de investigación fue aplicado para analizar los distintos riesgos utilizando las herramientas: línea base, IPER, plan anual, RIT. Obteniendo los siguientes resultados: Implementación del Plan Anual de SST en un 70% y se elaboró los procedimientos escritos de trabajo. Los riesgos a los que estaban expuestos los trabajadores se lograron reducir en un 80%, tomando como base el IPERC.

Según, SAÚL (2016) **“Implementación de un plan anual basado en la Ley 29783 para reducir los riesgos laborales en el área de mantenimiento y administrativa de la empresa Tepsa”** para obtener el título de Ingeniero Industrial en la Universidad César Vallejo Utilizando las siguientes herramientas: línea base, IPERC, plan anual, RIT. Obteniendo los siguientes resultados: Plan Anual de SST en un 52%, en donde se elaboró documentación exigida de acuerdo a Ley. Donde los riesgos se disminuyeron a un 70%.

Así mismo, LARA (2014) en su tesis denominada **“Mejora de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en la Ley 29783 para disminuir los peligros y riesgos en las operaciones de la empresa de Transportes Rodrigo Carranza S.A.C. Base Trujillo 2014”** para obtener el título de Ingeniero Industrial en la Universidad César Vallejo, utilizando las herramientas: IPER plan anual, objetivos de la política; concluyendo: En

función al formato IPER que nos arroja los peligros expuestos de los trabajadores; donde concluyo que 80% de peligro se genera en las áreas críticas de conductores y mecánicos. Además, una auditoria para el SGSST en la empresa TRC permitirá que 30% de los riesgos se reduzcan en el primer año y para el segundo al quinto año un 50%.

Se menciona también la investigación de AGUILAR (2014) **“Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir riesgos laborales en el servicio de administración tributaria de Trujillo”** en la Universidad César Vallejo de la ciudad de Trujillo con motivo de obtener el título de Ingeniero Industrial donde buscó diseñar un SGSST y llegando a la conclusión que las actividades de riesgo importante tienen un 17.09%, riesgo moderado un 63.09%, riesgo tolerable un 18.35% y el riesgo trivial tienen 0.63%.

En la investigación de MONTENEGRO (2013) con el título **“Propuesta de implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional según la ley 29783 para controlar los riesgos en la tenería Blazer E.I.R.L”** de la Universidad César Vallejo de la ciudad de Trujillo – Perú con motivo de obtener el título de Ingeniero Industrial en el año 2013 buscando disminuir que los riesgos de la empresa Tenería Blazer E.I.R.L mediante un S-SSO según base la ley 29783, llegó a la conclusión que la empresa tendrá un ahorro de S/. 19,464.83 soles, implementando un sistema de SGSST.

También la investigación de QUISPE (2014) **“Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para una empresa en la industria Metalmecánica”** en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en la ciudad de Lima en el año 2014 con motivo para obtener el título de Ingeniero Industrial, buscando que los trabajadores mejoren su desempeño en SST para la empresa QHSE, para todas sus actividades de bienes, servicios y administrativas, para que tengan el 100% de conocimiento en SST y pueda ser socialmente sostenible, llegando a la conclusión, que un SGSST, ha dado como consecuencia que la gerencia general da un soporte muy bueno donde las demás áreas se comprometen con los planes de sensibilización, y demás personal de la organización tienen más confianza para realizar sus labores.

1.3. TEORÍA RELACIONADA CON EL TEMA

En la actualidad, el bienestar de sus trabajadores para una empresa es una obligación, teniendo en cuenta que las actividades ejecutadas o ejercidas por los colaboradores se encuentren en un ambiente con adecuadas condiciones, ya así poder garantizar la seguridad, salud, integridad física y mental, debido a las actividades ejecutadas por los trabajadores y así disminuir los riesgos y peligros existentes.

Para poder sostener el tema de salud y seguridad ocupacional es necesario comprender el concepto de seguridad el cual es la disciplina de prevención de riesgos laborales con el objetivo de adoptar las medidas y el desarrollo de procedimientos para las actividades necesarias en prevención de riesgos en el trabajo. (Ramirez Cavassa, Seguridad Industrial: Un enfoque integral, pág. 5)

Teniendo un concepto claro del término seguridad ocupacional, es la actividad que busca promover la protección y salud de todos los trabajadores por medio de la prevención y el control de todas sus actividades y así poder prevenir los accidentes y enfermedades, y se pueda eliminar y no expongamos a los trabajadores. (Ramirez Cavassa, Seguridad Industrial: Un enfoque integral, pág. 6)

De igual manera se tienen la referencia del uso de herramientas en conjunto con el objetivo de reducción y eliminar toda actividad que produzca daño en la salud, a los trabajadores o toda condición que les perjudique a las empresas. (Hernández Zúñiga, pág. 22)

De igual manera el término salud, se hace referencia al bienestar físico, mental y social de los trabajadores (Organización Mundial de la Salud), mencionado anteriormente, la salud ocupacional tiene como objetivos, que el trabajador dentro de una organización tenga la ganancia para su salud, así mismo, un trabajador seguro trabajará con calidad, productividad y eficiencia en una organización. (Henao Robledo, pág. 40)

Basándonos en las definiciones citadas anteriormente, se debe tener en cuenta las definiciones de riesgo y peligro y poder comprender ambos conceptos, la definición de riesgo abarca a la probabilidad que el peligro se materialice en daño dependiendo el trabajo específico que se realice, y el Peligro se define como todo aquello que me puede causar daño tanto a la persona, medio ambiente, propiedad, maquinarias, mercadería, etc.

Finalmente, con respecto a los accidentes de trabajo, es un evento no deseado que causa daño a la persona en cualquier lugar de trabajo y pueden ser de incapacidad o la muerte.

Por otro lado, las normas legislativas sobre SST. El Comercio, diario peruano, informa que en el Perú, se tiene ley 29873 ya establecida y es la ley de seguridad y salud en el trabajo, teniendo como objetivo principal, el poder velar la integridad en su totalidad de los trabajadores, y el empleador garantiza las condiciones necesarias para realizar cualquier tipo de trabajo no solo por generar empleo si no por exponer a sus trabajadores al peligro, y es aplicable para todas las empresas tanto sean privadas como también públicas, donde tienen que establecer un SGSST.

Con respecto, a la Ley 29783 nos habla de nueve principios: **Siendo el primero de ellos Principio de prevención** Se debe garantizar mediante el jefe, que el lugar donde labora el trabajador tenga las medidas necesarias para salvaguardar su la vida, la salud y el bienestar, Diferenciando el sexo, donde, dependiendo el género se evalúan y previenen los riesgos laborales, tanto visitas, personal tercero, o todo aquel que ingrese al centro de trabajo, **el Segundo es el Principio de responsabilidad**, si ocurriera un accidente o enfermedad ocupacional el jefe debe asumir económicamente, legalmente y de cualquier otra índole lo que sufra el trabajador desempeñando sus funciones o a consecuencia de él, conforme a las normas existentes, **el tercer Principio es de cooperación**, se debe establecer mecanismos donde el estado, los jefes y los trabajadores de las organizaciones garanticen una permanente colaboración y coordinación en SST, **el cuarto Principio de información y capacitación**, todos los trabajadores de una organización tienen que tener la capacitación e información para poder desarrollar su tarea diaria, con énfasis en lo que sea potencialmente peligroso y pueda atentar a la vida y la salud de los colaboradores y sus familiares, **el quinto Principio de gestión integral**, el jefe tiene que integrar y promover la G-SST y en toda la gestión general que tenga la organización, **el sexto Principio de atención integral de la salud**, los trabajadores que sufran algún accidente de trabajo o enfermedad ocupacional tienen derecho a las prestaciones de salud necesarias y suficientes hasta su recuperación y rehabilitación, procurando su reinserción laboral, **el séptimo Principio de consulta y participación**, el estado promueve mecanismos de consulta y participación de las empresas de los trabajadores más representativos y de los actores sociales para la adopción de las mejoras en materia de seguridad y salud en el trabajo, **el octavo Principio de primacía de la realidad**, todas las personas que tengan un cargo dentro de una organización: jefes,

trabajadores, representantes sindicales, entidades públicas y privadas responsables del cumplimiento de la legislación en SST deben de brindar una información completa y veraz sobre la materia, **el noveno Principio de protección**, el trabajador tiene derecho a que el empleador, jefes y el estado garanticen toda condición laboral que existe, es decir, que deben garantizar que el colaborador tenga un vida saludable, física, mental, siempre de forma continua. Teniendo así en el trabajo se tenga un ambiente seguro y saludable y que todas las condiciones que puedan existir garanticen el bienestar y la dignidad de los empleados donde se ofrezcan posibilidades reales para conseguir los objetivos que los empleados puedan tener, dejando en claro que estos principios son muy importantes ya que nos va a permitir guiar y poder interpretar la ley de SST base su reglamento.

“(…) se ha aprobado la Ley N° 29783, Ley de SST con el objeto de que todas las entidades públicas o privadas promuevan una cultura de prevención de riesgos, para ello el estado cuanta con entidades de fiscalización y control donde la participación de las organizaciones sindicales de los, deben velar el cumplimiento de la ley 29783 (Reglamento de Ley de seguridad y salud en el trabajo 2012, 3).

Nuestro país actualmente cuenta con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, ya que para los derechos a la vida y a la salud es muy importante basándonos en la Constitución Política del Perú. Además, la obligación del responsable de la empresa es identificar, evaluar, prevenir y comunicar los diversos riesgos según su actividad que pueda presentar su empresa, mediante un IPERC que es un elemento fundamental para comenzar la implementación de un SGSST.

La ley 29783 ley de SST y su Reglamento (2012, 11), define:

Accidente de Trabajo (AT): es un evento no deseado que causa daño a la persona en cualquier lugar de trabajo y pueden ser de incapacidad o la muerte. Así mismo se puede clasificar como: accidente leve, solo proporciona un descanso breve, y puede retornar con sus labores al siguiente día, también, el accidente incapacitante, es aquel accidente donde se justifica su inasistencia laboral. A su vez, presenta sub niveles, el primero de ellos es el total temporal, donde el colaborador, pueda utilizar su organismo; brindándole tratamiento médico hasta poder que se recupere totalmente, el segundo, el parcial permanente es cuando el trabajador después de haber sometido su tratamiento tiene reducciones de sus funciones físicas, el tercero, total permanente, es cuando el trabajador recibe tratamiento, pero por la

lesión origina ya parte de su cuerpo deja de funcionar.

Incidente, evento ni planificado que no predomina las lesiones corporales, pero a un futuro generara una enfermedad ocupacional.

1.4. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Qué efecto produce la implementación de un plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los riesgos en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. - en el año 2018?

1.5. JUSTIFICACIÓN

Un trabajador accidentado en una organización, tiene un significado desagradable, donde el colaborador puede tener daño físicos; el cual genera un impedimento para que el trabajador pueda ejecutar de manera idónea su labor y para la entidad es un perdida tanto humana como económica; por ende, el poder reducir los riesgos laborales tiene que tener una importancia primordial para las empresas, garantizando que todo los trabajadores tengan un ambiente de trabajo adecuado donde se sientan seguros, capacitando a todos los integrantes de la organización para poder manipular cualquier herramienta o maquinaria en su trabajo específico y siempre concientizar una sensibilización para ellos y sus compañeros de trabajo donde puedan adoptar todas las aptitudes necesarias que se tienen dentro de la seguridad.

Para evitar esto, las empresas deben considerar horas de capacitación a sus trabajadores; con la finalidad de fortalecer las competencias técnicas. Se deben tener en cuenta, que en gran medida una reacción rápida de los trabajadores; es función fundamental de las prevenciones que se hayan identificado en el Plan de Seguridad y por las áreas correspondientes.

Esto hace que se eliminen o se minimicen los riesgos, asegurando la integridad de los trabajadores, durante su actividad laboral. Para eliminar los riesgos, primeramente, deben ser encontrados a través de una observación, para que posteriormente se tomen las medidas correctoras.

En la actualidad existen muchas empresas constituidas legalmente, pero no les dan el valor agregado a las políticas de seguridad, el mercado laboral adolece de desigualdad y déficit de trabajo decente (muchas de las empresas peruanas son informales). Por estas razones nuestra

legislación, cuenta con normas específicas para proteger a los trabajadores frente a los diferentes accidentes de trabajo y enfermedad profesional; pero a pesar de estas.

Medidas reguladoras todavía en el Perú existe un alto índice de trabajadores que se mantienen al margen de los sistemas de protección social.

La presente investigación contribuirá para identificar todas conductas y actitudes que puedan generar riesgos de SST, mediante la Ley de SST que nos ayudara para la toma de medidas correctivas y poder tener un control en materia de seguridad. Así mismo, el poder implementar un PG-SST, para el bienestar de los trabajadores, reduciendo así los accidentes y poder tener la seguridad de los trabajadores al laborar, de igual manera trabajar con la ley 29783 garantiza para las empresas que quieren trabajar con nosotros bienestar. Finalmente, una empresa que tenga las garantías y las medidas de control adecuados disminuirá los accidentes o enfermedades ocupacionales.

1.6. HIPÓTESIS

La implementación de un Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo disminuye los riesgos en la Empresa de Transportes Niño Jesús S.R.L., en el año 2018.

1.7. OBJETIVOS

1.7.1. OBJETIVO GENERAL:

Implementar un Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para disminuir los riesgos de la Empresa de Transportes Niño Jesús S.R.L., en el año 2018.

1.7.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Evaluar el estado de la SST de la Empresa
- Identificar los peligros y riesgos de la Empresa de Transportes Niño Jesús mediante un IPERC.
- Diseñar e implementar un P-SST, teniendo en cuenta los resultados del IPERC
- Evaluar los peligros y riesgos de la Empresa de Transportes Niño Jesús

después de aplicar el P-SST

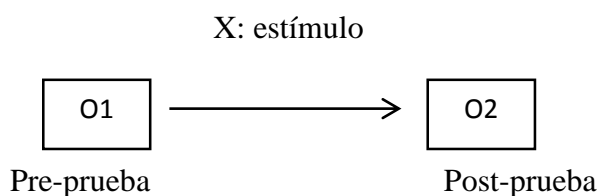
- Comparar el nivel de riesgo antes y después del P-SST

II. MÉTODO

2.1 Tipo de estudio y diseño de investigación

Será un **estudio Aplicado**, porque se hará uso de los conocimientos teóricos del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para dar solución a la realidad problemática de la empresa en estudio. A su vez es un estudio **experimental**, porque pretende observar la relación existente entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y los riesgos, sin manipular los resultados

Tiene diseño **Experimental**: Porque el investigador manipula intencionalmente el plan de seguridad y salud en el trabajo para determinar su efecto en los riesgos, aplicando una pre-prueba y post-prueba.



Dónde:

G: Grupo o muestra

O1, O2: Observaciones.

X: Estímulo.

2.2 Variables y operacionalización

2.3.1 Variable independiente; Cualitativa

Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es el futuro de los que esperamos, de qué manera se está proyectando la empresa, que estrategias y de qué manera van a evitar los accidentes, es por ello que la empresa debe de considerar la inversión en cuanto a SST.

2.3.2 Variable dependiente; Cuantitativa:

Reducir los niveles de riesgos es la combinación de la probabilidad de ocurrencia de un nuevo evento o exposición peligrosa y la severidad de las lesiones de daños o enfermedades que se puedan ocasionar.

2.3.3 Operacionalización de Variables

A continuación, se presenta la definición de las variables

Tabla 1: Operacionalización de variables

Fuente: Elaboración Propia

Operacionalización de variables				
Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicadores	Escala de Medición
VI: Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Es la conducción que trata de prevenir los peligros que puedan ocasionar riesgos en la SST de los trabajadores.	Nivel de cumplimiento según la ley 29783, a través de un check list.	- Cumple la norma	- Nominal
			- No cumple la norma	- Nominal
			- Cumplimiento de la norma	- Razón
VD: Los Riesgos	Probabilidad de ocurrencia de un evento que perjudica tanto al entorno laboral como al colaborador.	Identificación de riesgos y control de estos a través de la aplicación del SG-SS en el Trabajo bajo la ley 29783	- Número de personas expuestas	-Ordinal
			- Procedimientos existentes	
			- Exposición al riesgo	

2.3 Población y muestra

- Población: Todas las actividades (05 áreas específicas) de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.
- Muestra: Todas las actividades (05 áreas específicas) de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. entre octubre y diciembre.
- Muestreo: Todas las actividades del Grupo o Muestra (G) de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. entre octubre y diciembre.

2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para poder cumplir con cada objetivo se emplearon las siguientes técnicas y herramientas:

- ✓ Para evaluar la SST de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. Se recurrió a la observación para hacer uso de la línea base que se encuentra en la Ley 29783 - SST.
- ✓ Para poder identificar los peligros y riesgos; realizaremos un IPER; y se utilizara la Matriz de IPERC valorando la multiplicación de la probabilidad y severidad base los peligros y riesgos encontrados.
- ✓ Para diseñar y aplicar un PG- SST se tomará la información que se encuentra establecida en la ley 29783.
- ✓ Para poder identificar después los posibles peligros y riesgos tomados, sus medidas de control y aplicado el SG-SST se va a tener que realizará un análisis IPERC.

2.5 Validez y confiabilidad

Todos y cada uno de los instrumentos que se utilizaron en la presente investigación fueron sacados de una fuente confiable como lo es el Ministerio de Trabajo.

2.6 Métodos de análisis de datos

- Análisis Descriptivo

En el ámbito de un análisis descriptivo se procede al levantamiento de la información mediante la recopilación de datos a través de los instrumentos propuestos para cada una de las dos variables, tales como: tablas de frecuencia, cuadros y gráficos estadísticos, lista de verificaciones, la matriz IPER; y para un mejor análisis numérico y visual se hará uso del Software EXCEL.

- Análisis Ligado a la Hipótesis

Para poder probar la hipótesis a un nivel inferencial, se utilizará la prueba de T-Student o la prueba de Wilcoxon; siendo herramientas estadísticas de confianza del 95%, para probar la hipótesis en la aplicación de un P-SST; el cual disminuirá los riesgos en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., en el año 2018.

2.7 Aspectos éticos

El investigador está comprometido a respetar la veracidad de los resultados y su confiabilidad de los datos que esta suministrado por la Empresa de Transportes “Niño Jesus S.R.L.” y las identidades de todas las personas que se encuentran participan en este estudio.

III. RESULTADOS

3.1 Evaluación del estado actual del SG-SST

3.1.1 Generalidades

Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, ubicada en la Calle Junín N° 80 Pacasmayo, perteneciente al Departamento de la Libertad, con razón social Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., con número RUC 20477192247, donde se evidencia una carencia de un Plan de seguridad y Salud en el Trabajo que contribuirá a la reducción de peligros y riesgos que se puedan presentar por las diferentes actividades que realiza. Los resultados obtenidos han sido determinados por una Lista de Verificación con base a la normativa 29783 inicial a todo el proceso de Transportes de Pasajeros; con el objetivo de analizar y determinar que tanto cumple la empresa con los requisitos mínimos que la ley exige, para luego ser procesados en términos de medias descriptivas: Cuadros, frecuencias y porcentajes, conforme a los objetivos establecidos para el presente proyecto de investigación. Los resultados obtenidos fueron analizados y discutidos mediante la confrontación de estos, con los objetivos e interrogantes de estudio respaldadas con fuentes bibliográficas y normativas de seguridad.

3.1.2 Aplicación de Línea Base de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Transportes Niño Jesus S.R.L.

Se realizó un diagnóstico base bajo la normativa 29783, con la finalidad de identificar en qué estado de implementación se encuentra la empresa en lo relacionado con el SST y poder realizar las medidas correctivas en la empresa.

Tabla 2: Porcentaje de cumplimiento de la norma 29783 por categoría, en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018

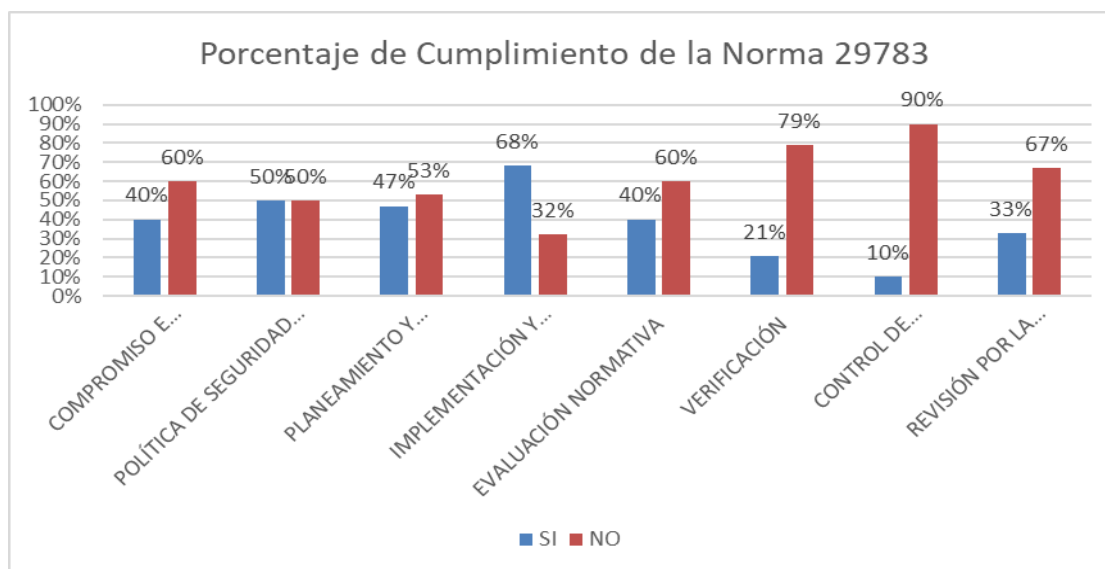
Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR- Anexo Tabla 4 Diagnóstico de Línea Base - Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

DESCRIPCIÓN	SI	NO
COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	40%	60%
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	50%	50%
PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	47%	53%
IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	68%	32%
EVALUACIÓN NORMATIVA	40%	60%
VERIFICACIÓN	21%	79%
CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS	10%	90%
REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	33%	67%
TOTAL: PROMEDIO GENERAL DE LA EMPRESA	39%	61%

Figura 1: Porcentaje de cumplimiento de la norma 29783 por categoría, año 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Elaboración Propia



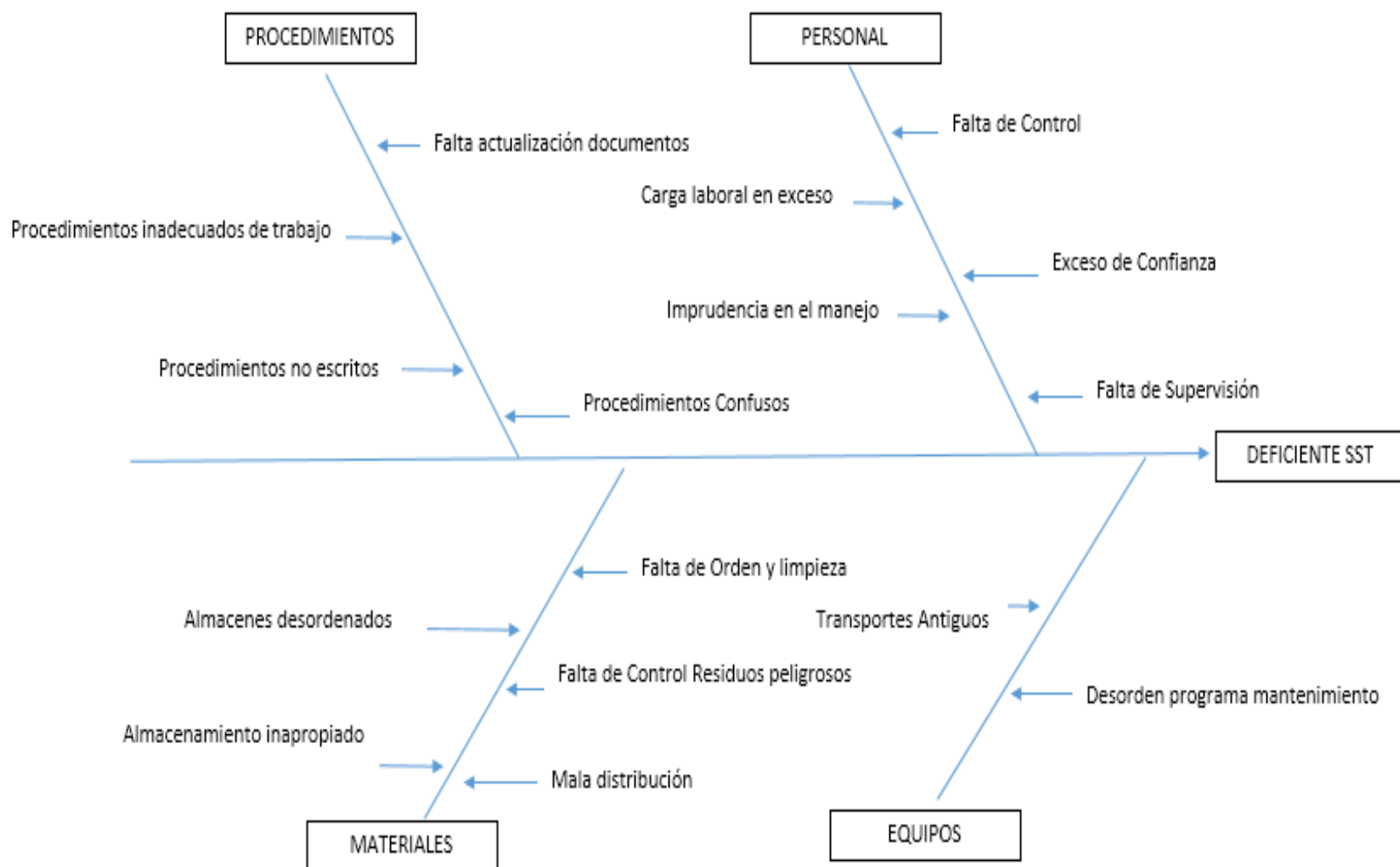
En la figura 1; Se observa la diferencia de frecuencias por categoría del Check List; dando un porcentaje que varían entre un 10% implementado y 90% que no se encuentra implementado, este resultado indica que el nivel que cumple la empresa base a la Ley 29783 es regular, teniendo un promedio de 39% (Resolución Ministerial N° 050-2013-TR)

3.1.3 Diagrama de Ishikawa

Se considera esta herramienta como ayuda para analizar y describir de manera general las causas que se viene generando en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L; lo cual hace que no se cumpla con la implementación de la Línea base de la normativa 29783 (Tabla 2). Así tenemos:

Figura 2: Diagrama Cumplimiento Norma 29783 – Según modelo Ishikawa.

Fuente: Elaboración Propia



De acuerdo con el Modelo de Ishikawa, podemos decir que la deficiente política de seguridad y salud ocupacional que tiene la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, se debe básicamente por una falta de compromiso del personal (60%) aunado a la falta de capacitación y conocimiento por parte de la gerencia general (60%); haciendo que el personal conductor y de mantenimiento estén más expuestos a los riesgos pudiendo ocasionar accidentes fatales o graves.

3.2 Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER).

3.2.1 Mapeo de Riesgos

La probabilidad que se evaluada es acorde al número de personas expuestas, procedimientos que se encuentran habilitados, capacitaciones al año y la exposición al riesgo, de la siguiente manera:

Tabla 3: Elementos para la elaboración de un IPER, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018

Fuente: Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Índice	Probabilidad				Severidad (consecuencia)	Estimación del nivel riesgo	
	Personas expuestas	Procedimientos existentes	Capacitación	Exposición al riesgo		Grado de riesgo	Puntaje
1	DE 1 A 3	Existen son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado. Conoce el peligro y o previene	Al menos una vez al año (S)	Lesión sin incapacidad	Trivial (T)	4
				Esporádicamente (SO)	Discomfort / Incomodidad (SO)	Tolerable (TO)	De 5 a 8
2	DE 4 A 12	Existen parcialmente y no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro, pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes (S)	Lesión con incapacidad temporal (S)	Moderado (M)	DE 9 a 16
				Eventualmente (SO)	Daño a la salud reversible	Importante (IM)	De 17 a 24
3	MAS DE 12	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro, no toma acciones de control.	Al menos una vez al día (S)	Lesión con incapacidad permanente (S)	Intolerable (IT)	De 25 a 36
				Permanentemente (SO)	Daño a la salud irreversible		

3.2.2 Resumen de los Niveles de Riesgos

Después de realizar la evaluación del IPER en las distintas áreas de la empresa Transportes Niño Jesus S.R.L; se hallaron los siguientes resúmenes de niveles de riesgos:

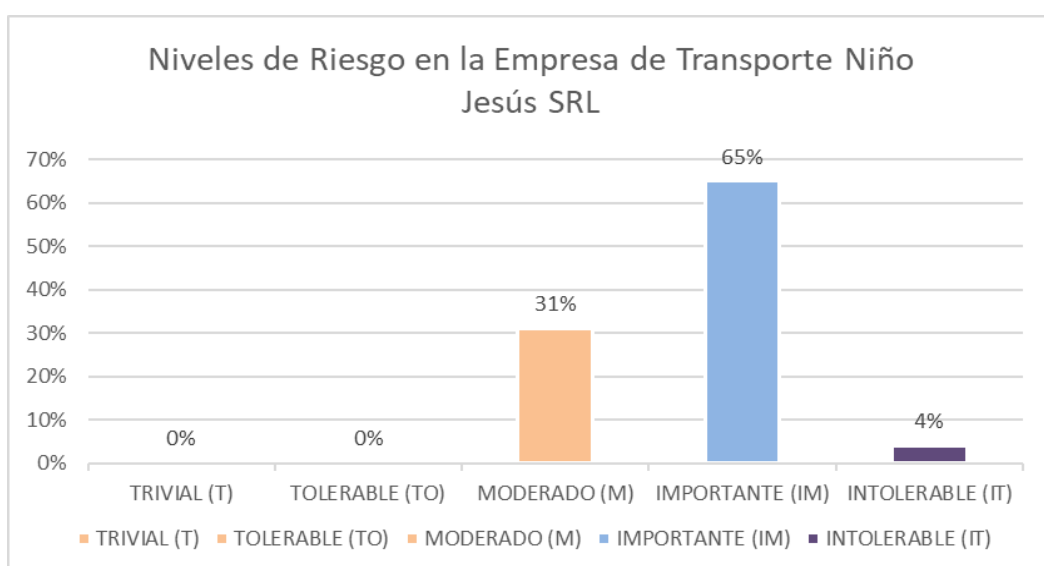
Tabla 4: Resumen de los Niveles de Riesgos Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018

Fuente: Elaboración propia

ITEMS	Riesgo	Nivel de Riesgo	Frecuencia
1	TRIVIAL (T)	0	0%
2	TOLERABLE (TO)	0	0%
3	MODERADO (M)	11	31%
4	IMPORTANTE (IM)	21	58%
5	INTOLERABLE (IT)	4	11%
	TOTAL	36	

Figura 3: Niveles de Riesgos de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

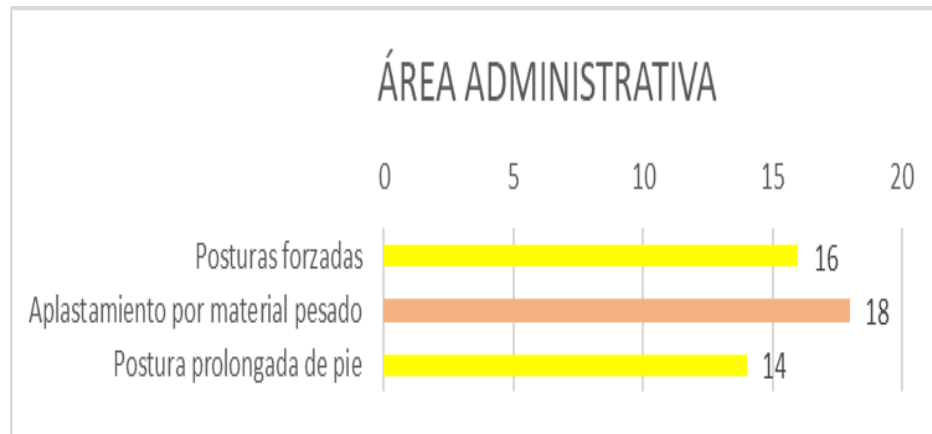
Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.



3.2.3 Nivel de Riesgo por áreas

3.2.3.1 Área Administrativa

Figura 4: Niveles de Riesgos en el proceso Administrativo de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018
Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

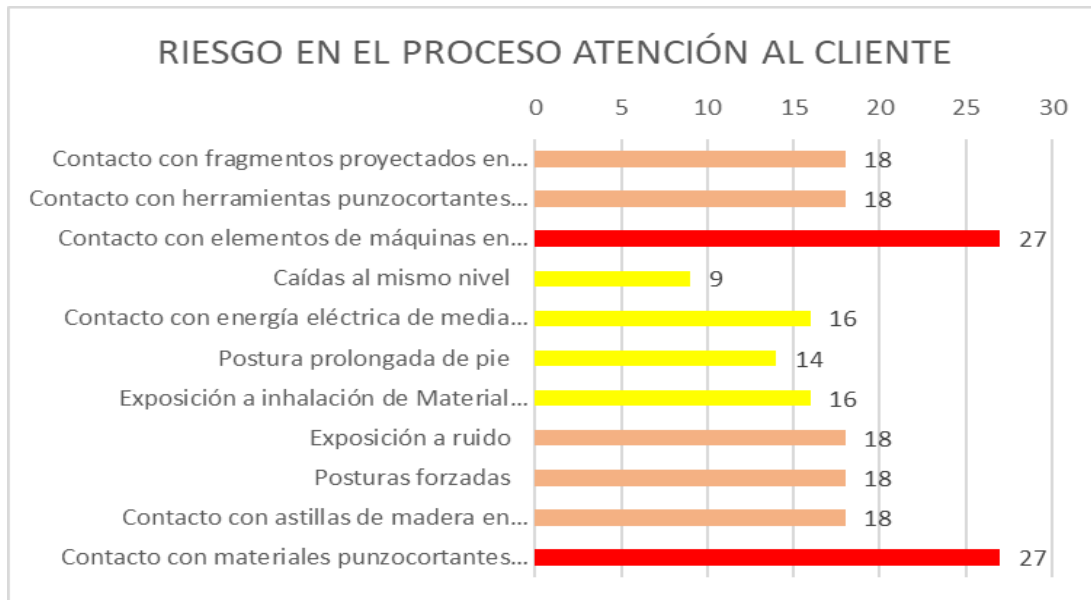


En el proceso administrativo observamos que los riesgos varían con respecto al tipo de peligro, el peligro de posturas forzadas tiene un riesgo de 16 teniendo su nivel de riesgo moderado, el peligro turnos de trabajo extendido tiene riesgo de 18 y nos indica que su nivel de riesgo es importante, el peligro de posturas prolongada de pie tiene un riesgo de 14 indicando que su nivel de riesgo es moderado.

3.2.3.2 Área Atención al cliente

Figura 5: Niveles de Riesgos en el proceso Atención al Cliente de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

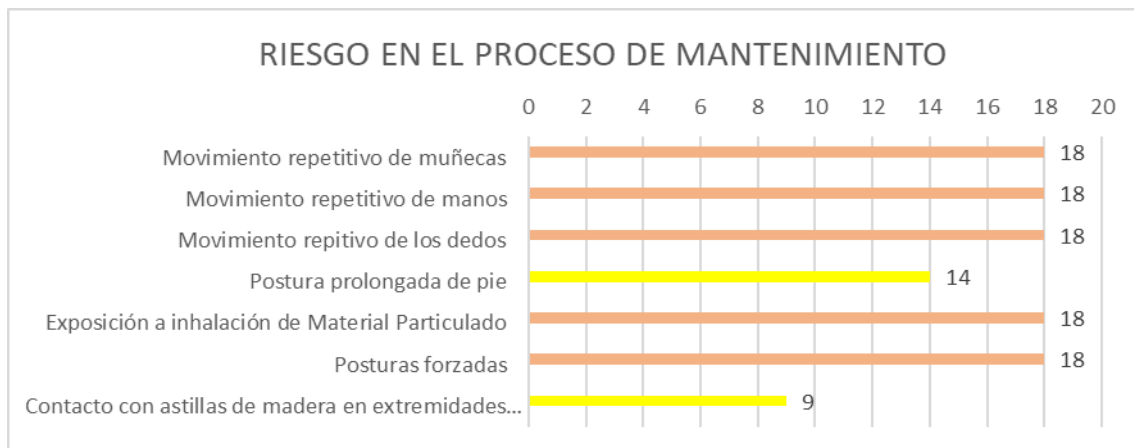


En el proceso de Mantenimiento, podemos observar que los riesgos varían de acuerdo con el peligro. El peligro de contacto con elementos cortantes en extremidades superiores tiene el menor riesgo del proceso de 9 con un nivel de riesgo apenas importante, el peligro de postura prolongada de pie tiene un riesgo de 14 con un nivel de riesgo moderado, los demás peligros tienen un riesgo de 18 con un nivel de riesgo importante.

3.2.3.3 Área de Mantenimiento

Figura 6: Niveles de Riesgos en el proceso de Mantenimiento de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

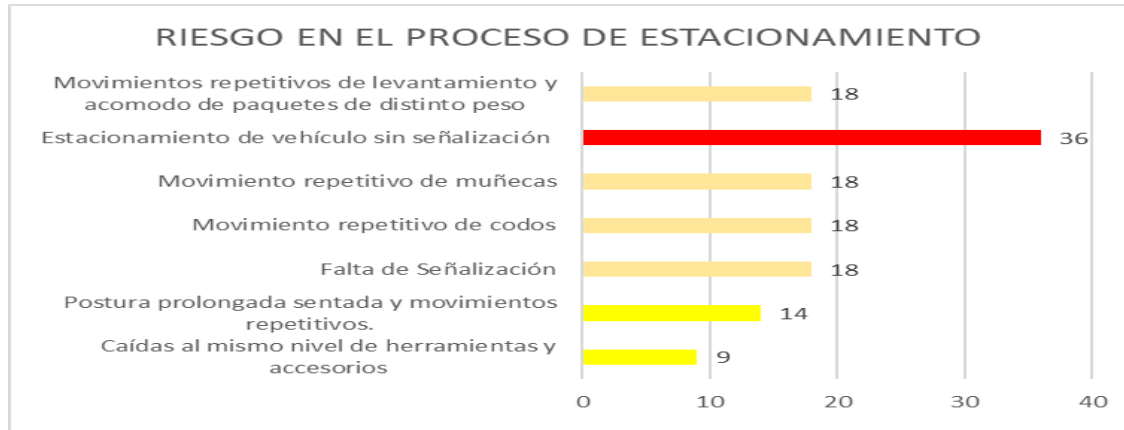


En el proceso de Estacionamiento, podemos observar que los riesgos varían de acuerdo con el peligro. El peligro caído al mismo nivel tiene el menor riesgo del proceso con un nivel de riesgo apenas importante (9). Mientras que el estacionamiento del vehículo sin señalización presenta mayor riesgo con 36; con un nivel de riesgo intolerable.

3.2.3.4 Área de Estacionamiento

Figura 7: Niveles de Riesgos en el proceso de Estacionamiento de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

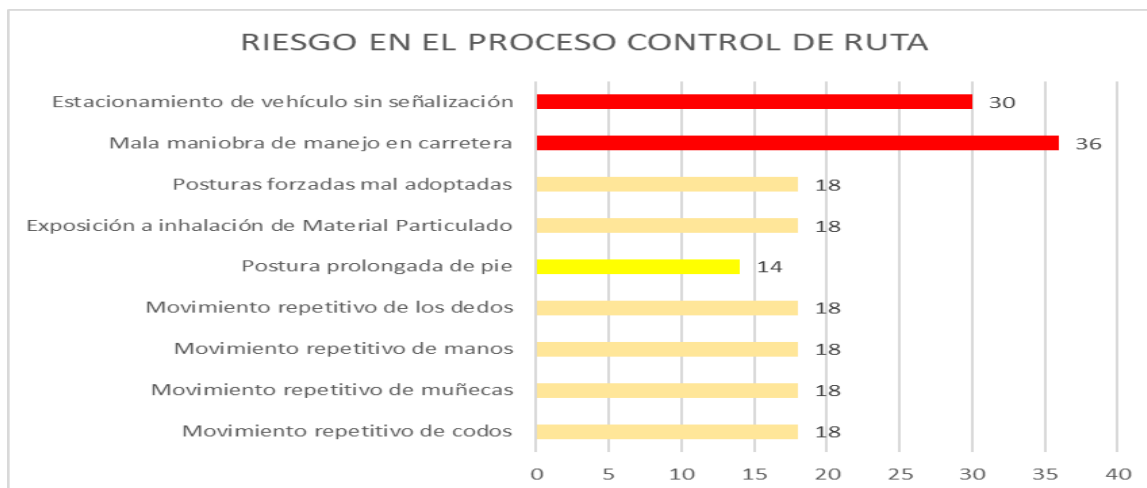


En el proceso de Estacionamiento, podemos observar que los riesgos varían de acuerdo con el peligro. El peligro caído al mismo nivel tiene el menor riesgo del proceso con un nivel de riesgo apenas importante (9). Mientras que el estacionamiento del vehículo sin señalización presenta mayor riesgo con 36; con un nivel de riesgo intolerable.

3.2.3.5 Área de Control de Ruta

Figura 8: Niveles de Riesgos en el proceso de Control de Ruta de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.



En el proceso de Control de Ruta, podemos observar que los riesgos varían de acuerdo con el peligro. El peligro postura prolongada de pie tiene el menor riesgo del proceso con un nivel de riesgo apenas importante (14). Mientras que una mala maniobra en carretera presenta un mayor riesgo con 36; con un nivel de riesgo intolerable.

En conclusión, aplicando la matriz IPER pudimos hallar los niveles de riesgos que estaban expuestos los trabajadores de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L encontrando 11 riesgos moderados, 21 riesgos importantes y 4 riesgos intolerables. Se procederá a trabajar con los 3 tipos de riesgos, aplicando medidas de control que nos permitan reducir su nivel de riesgo a un nivel Tolerable.

3.3 Realización del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Al poder tener los controles necesarios para que los niveles de riesgos puedan bajar (matriz IPERC) se diseñó P-SST; Teniendo como base legal a la ley de SST, Ley 29783 y el D.S. G 050, estableciéndose todos los aspectos que deben tener en el plan de SST donde se pueda tener con detalle en el anexo de los documentos. La realización del plan anual de Seguridad

y Salud en el Trabajo se tomará como base la Ley 29783, teniendo las siguientes partes:

Introducción

I. Base Legal

II. Alcance

III. Elaboración de Línea Base del Plan Anual de Seguridad y Salud en el trabajo.

IV. Política de Seguridad y Salud en el trabajo.

V. Objetivos y metas

VI. Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

VII. Identificación de Peligros y evaluación de riesgos laborales

VIII. Organización y responsabilidades

IX. Reglamentos para la prevención de los accidentes y enfermedades laborales

X. Procedimientos

XI. Inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo

XII. Salud ocupacional

XIII. Clientes y proveedores

XIV. Plan de contingencias

XV. Auditoria

XVI. Estadísticas

XVII. Implementación del plan

XVIII. Mantenimiento de registros

XIX. Revisión del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo por el empleador

XX. Anexos

INTRODUCCIÓN

La empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., considera que es realmente importante la seguridad de sus trabajadores como aspecto de desarrollo organizacional, por lo cual, está comprometido con el control de riesgos inherente a sus actividades de Transportes de pasajeros cumpliendo con las normas legales vigentes. Ante esto el Gerente General de la empresa, dispondrá de los recursos necesarios para su implementación y promoverá la participación activa de todos sus trabajadores; ya que actualmente solamente ha venido cumpliendo la normativa de manera esporádica sin ningún orden y control.

La empresa no cuenta con un Plan Anual de Seguridad y Salud en el trabajo – PASST, que tiene como requisito establecer en una organización, la política, los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, como también los mecanismos y acciones necesarias para alcanzar dichos objetivos.

I. BASE LEGAL

- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud para el trabajo.
- DS N° 006-2014-TR, Reglamento que modifica el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo DS N° 005-2012-tr.
- DS N° 010-2014-TR Normas Complementarias para la adecuada aplicación de la única disposición complementaria transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad en el Trabajo.
- R.M. N° 050-2013-TR, Formatos referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- RM 571 – 2014 / MINSA, Modificadorio Documento Técnico “Protocolos de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnósticos de los exámenes médicos obligatorios por actividad” aprobado por la RM N°312 – 2011 / MINSA.

- RM 004 – 2014 / MINSA, Modificadorio Documento Técnico “Protocolos de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnósticos de los exámenes médicos obligatorios por actividad” aprobado por la RM N°312 – 2011 / MINSA. RM N°375 – 2008 – TR. “Norma básica de ergonomía y de Procedimiento de evaluación de riesgo disergonómico”.

II. ALCANCE

La implementación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, será aplicado a todos los trabajadores, proveedores y visitantes, dentro o fuera de sus instalaciones y en todas sus actividades que desarrolla la organización.

III. ELABORACIÓN DE LA LÍNEA BASE DEL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El diagnóstico de la Línea Base de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., se trabajó con el formato referencial establecido en la RM N° 050 - 2013 – TR, así como la Ley N°29873 y su reglamento.

Con los resultados obtenidos, se verificaron aspectos del Plan Anual sobre lo que tienen implementado, lo que está pendiente y se identificaron las actividades prioritarias que requieren inmediata atención. Así mismo, se determinó el índice de eficacia, la valoración del incumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo. Estos documentos de gestión nos sirven de base para realizar la mejora continua de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. y la medición de la eficacia de las medidas propuestas

Tabla 5: Cumplimiento de la Norma N° 29783, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR.

DESCRIPCIÓN	SI	NO
COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	40%	60%
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	50%	50%
PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	47%	53%
IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	68%	32%
EVALUACIÓN NORMATIVA	40%	60%

VERIFICACIÓN	21%	79%
CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS	10%	90%
REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	33%	67%
TOTAL: PROMEDIO GENERAL DE LA EMPRESA	39%	61%

Tabla 6: Significado de la Evaluación, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR.

DEFICIENTE	0% - 25%
REGULAR	➤ 25% - 50%
BUENO	➤ 50% - 75%
EXCELENTE	➤ 75% - 100%

De acuerdo con el resultado obtenido en la Tabla 5, el nivel de implementación de seguridad y salud en el trabajo de la empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L. es Regular obteniendo un calificativo de 39% de cumplimiento, estando en un indicador Regular. En base a este resultado se debe implementar un Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo los siguientes programas para su desarrollo y minimizar los riesgos, así tenemos:

- ✓ Política, Objetivos y Metas.
- ✓ Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Identificación de Peligros y evaluación de Riesgos Laborales.
- ✓ Capacitación, concientización y competencia del personal.
- ✓ Inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Investigación de accidentes peligrosos, enfermedades ocupacionales.
- ✓ Mapa de riesgos.
- ✓ Vigilancia de la Salud del trabajador.
- ✓ Registros obligatorios del PASST.
- ✓ Revisión por la Gerencia General.

IV. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L., se dedica al Transportes de pasajeros desde la ciudad de Chilete a Ciudad de Dios y viceversa; tiene como objetivo poder desarrollar las

actividades teniendo la consideración a la prevención de riesgo y cuidado de la salud, enfatizando su preocupación permanente por la SST de todos sus empleados, proveedores y visitas.

En función a lo indicado, el compromiso de la Empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L., es:

- ✓ Prevenir, lesiones, enfermedades y el mejoramiento continuo en la gestión y el desarrollo de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar permanentemente los objetivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Cumplir con los requerimientos legales nacionales y otros aplicables a la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Determinar y evaluar los riesgos potenciales en cada una de las actividades de la empresa.
- ✓ Proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo, así mismo esta política será documentada, implementada y mantenida.
- ✓ Comunicar a todas las personas que trabajan en la organización sus obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo individuales.
- ✓ Capacitar y apoyar al personal en Seguridad y Salud en el Trabajo proporcionalmente a los riesgos identificados.
- ✓ Revisar periódicamente la política a fin de asegurar que esta sea la apropiada para la organización, estando disponible a todas las partes interesadas.

La Empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L., a través de la Gerencia General asume el compromiso de mantener el bienestar físico y psicosocial de sus colaboradores mediante el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, enmarcado en la normativa de la Ley N° 29783, la cuál será revisada periódicamente para un proceso de mejora continua.

Con la finalidad de desarrollar una gestión eficaz del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, esta estará basada en los siguientes principios:

- ✓ La salud y seguridad de los trabajadores tienen el mismo nivel de importancia

que cualquier otro tipo de función de la gestión.

- ✓ La gerencia establecerá procedimientos establecidos para cada actividad, proporcionando los recursos necesarios acorde con los riesgos presentes, proporcionando capacitación para asegurar que los trabajadores conozcan su labor y responsabilidades.
- ✓ Todos los niveles de la organización son responsables de suministrar ambientes seguros de trabajo y de fomentar prácticas y actitudes seguras de trabajo.
- ✓ Realizar un análisis de riesgos periódicamente que se orientará a eliminar los riesgos y a tomar medidas preventivas de aquellos que no se hayan podido eliminar.
- ✓ Cumplir con las exigencias de la Ley N° 29783 y su DS N° 005 – 2012 – TR.
- ✓ Todo trabajador independiente a su modalidad de contrato debe cumplir con la política de seguridad y salud en el trabajo, establecido por la Gerencia General para cada trabajo.
- ✓ Realizar mejoras continuas de materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

V. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DEL PLAN

Los objetivos y las metas nos permiten establecer el planeamiento, organización, ejecución y control de las actividades encaminadas a identificar, evaluar y controlar los accidentes y enfermedades laborales.

A continuación, se indica los objetivos y metas establecidas para la Empresa de Transportes Niño de Jesus S.R.L.

**Tabla 7: Objetivos y Metas del Plan de Seguridad, Empresa de Transportes Niño
Jesus S.R.L.**

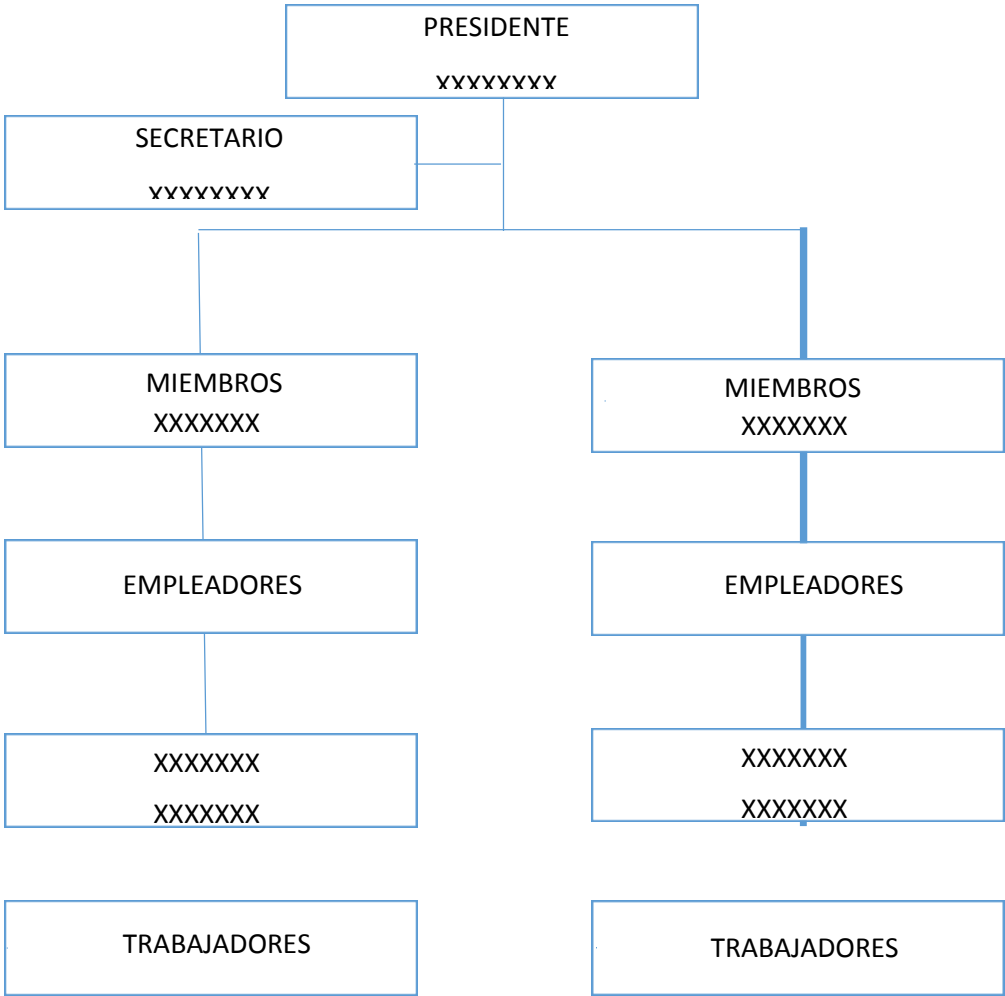
Fuente: Elaboración Propia

Objetivo	Meta	Indicadores	Responsable
Capacitación al CSST sobre gestión y seguridad	90% Capacitaciones	N° capacitaciones de gestión de documentos de seguridad / N° de capacitaciones programadas.	Supervisor del PASST
Identificar los peligros y evaluar los riesgos, en los puestos de trabajo de las diferentes áreas de la empresa, que permita establecer las medidas de control y prevenir daños a la salud de los trabajadores.	100% de los puestos con peligros y riesgos identificados y evaluados en un periodo no mayor a 1 mes.	N° de puestos con peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de puestos	Coordinador del PASST
REDUCIR Y MEJORAR EL MANEJO DE LOS RESIDUOS	REDUCIR 1000% de los residuos generados	N° de residuos con peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de residuos	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS			
PROPORCIONAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EFICÁZ	Invertir en equipos de protección personal (EPP)	N° de cultura de prevención que presenta peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de prevención	Supervisor de seguridad y salud en el trabajo
	Realizar auditorías internas anuales de SST		

**VI. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y
REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Figura 9: Comité de Seguridad de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

**Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.
Elaboración: Propia**



De conformidad a lo establecido en los artículos 41° al 49| del DS N° 005-2012-TR, reglamento ley 29783 sobre la implementación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Reglamento operativo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.; consiste en analizar y aplicar el desempeño de las actividades que viene realizando el personal de la empresa; sea en actividades de Transportes, mantenimiento y administrativas según se encuentre determinado en la normativa propiciando una cultura prevención de riesgos del trabajo con la participación activa del personal y de los funcionarios de la organización.

El presente reglamento es válido y aplicable a todos los trabajadores que bajo cualquier modalidad de contratación o servicio tengan un vínculo laboral con la organización bajo el régimen de la ley 28256 de materiales y residuos peligrosos.

VII.IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MAPA DE RIESGOS

La organización IPERC, laborales presentes en los distintos puestos de trabajo según la periodicidad establecida en el art. 57 de la Ley de 29783 ley de SST, con el objetivo de adoptar las medidas para garantizar que los riesgos existentes disminuyan: siguiendo lo indicado en la R.M. 050-2013- TR. Los valores según los niveles de riesgo fueron registrados en la Figura 3 que describe los niveles de riesgo de la Empresa Niño Jesus S.R.L.

Ante este análisis, se sugiere iniciar las actividades de mejora priorizando los niveles de riesgo importante e intolerable. Así mismo, para el presente año se debe incluir dentro del PA - SST los siguientes programas:

- Uso correcto de EPP en el personal de mantenimiento.
- Las 5S – Kaizen.

- Capacitación en prevención de riesgos laborales.
- Procedimiento de trabajo seguro a los puestos con nivel de riesgo importante e intolerable.

El IPER será actualizado en el mes de noviembre 2018, para medir los indicadores que queremos cumplir cada año, a no ser que surja algo inesperado y la fecha que fue indicada cambie.

El Mapa de Riesgos por la naturaleza de la organización se colocará en el ingreso a planta; y será diseñado por lo recomendado por el Ministerio de Trabajo en la RM 050-2013-TR.

El presente mapa de riesgos será actualizado en el mes de noviembre del 2018.

VIII. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES

Para ejecutar el P-SST, se requiere definir las funciones que se presentan a continuación de acuerdo a la escala jerárquica y por lo indicado en la legislación.

FUNCIONES DEL GERENTE GENERAL EN RELACIÓN AL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Determinar una política de SST, objetivos y realizará la difusión a la organización.
- Definir las funciones de cada nivel jerárquico a fin de que se cumpla la política establecida.
- Liderar la eficacia del plan anual y su mejora continua
- Facilitar el recurso humano y logístico para el logro de los objetivos.
- asegurar el cumplimiento de las normas legales nacionales en este ámbito.
- Designar al Coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo para que asuma y de soporte a la dirección y ejecución del PA - SST, controle su evolución y mantenga la comunicación a todos los miembros del equipo.

FUNCIONES DEL COORDINADOR / RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Responsable del cumplimiento de las actividades programadas en el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo como representante del Gerente General.
- Fomentar y participar en el desarrollo de la Cultura preventiva.
- Liderar las actividades programadas de acuerdo a la Planificación establecida en el PA - SST.
- Controlar el cumplimiento de los objetivos, tomando las acciones de mejora continua a su vez corrigiendo las desviaciones e incumplimiento de los mismos.
- Atender las consultas que se pueda dar por los trabajadores o sus representantes.
- Mantener actualizado siempre el SG - SST
- Participar activamente en las acciones recomendadas por el comité.

FUNCIONES DE LOS COLABORADORES O TRABAJADORES

- Deberá mantener las políticas preventivas de sus equipos y herramientas, en función a su puesto de trabajo; según el tipo de riesgo que cada uno de ellos presenta.
- En el área de mantenimiento deberá usar correctamente los Equipos de protección Personal.
- Avisar de inmediato al coordinador de SST, cualquier situación que pueda presentar un riesgo para su salud o terceros.
- Mantener limpio su entorno de trabajo, ubicando sus equipos, herramientas y materiales en lugares asignados para tales efectos.
- Sugerir medidas que consideren oportunas en su ámbito de trabajo para mejorar la calidad, la seguridad y la eficacia del mismo.

IX. REGLAMENTOS Y/O DIRECTIVAS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuenta con los siguientes documentos:

- Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- Reglamento Interno de Trabajo (RIT).
- Programa de vigilancia de la Salud de los Trabajadores.
- Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Programa de Capacitación y Entrenamiento.

CONTROL DE RIESGOS Y VIGILANCIA DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La oficina de Seguridad y Salud en el trabajo tomará diversas acciones para desarrollar un Plan de Evaluación y Control de riesgos; para ello es necesario contar con un prevencionista de riesgo (egresados de la escuela de Ing. Industrial); con la finalidad de realizar las siguientes actividades:

- Actualización del IPER por puesto de trabajo como base para el año 2018 y debe ser validada.
- Definir las especificaciones técnicas de los EPP que se usan en las diferentes actividades del área de mantenimiento.
- Realizar visitas de reconocimiento para la identificación, medición y evaluación de los diversos factores determinantes de riesgo aplicando tecnologías y enfoques apropiados a la salud ocupacional.
- Levantar información de los peligros presentes en cada actividad que desarrollan los trabajadores, aplicando mejora continua.
- El área de seguridad y salud ocupacional en coordinación con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y los otros departamentos de la organización; realizaran las acciones de control de los riesgos ocupacionales de todos los trabajadores, así como la vigilancia de la seguridad y salud en el trabajo.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La capacitación a los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo es obligatoria por la Ley 29783 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-201-TR; estableciendo 04 eventos de capacitación al año como indica la RM 050-2013-TR; con la finalidad de realizar las siguientes actividades de capacitación para los miembros de CSST; se tiene:

- Conceptos básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Capacitación en Brigada de Primeros auxilios.
- Identificación de Peligros y evaluación de riesgos. Revisión y actualización de la Matriz IPER.
- Formación del CSST. Estructura, aprobación y difusión del RISST dentro de la organización.
- Investigación de accidentes de trabajo. Reporte de accidente de trabajo. Estadísticas de accidentes de trabajo responsabilidades legales en el accidente de trabajo.
- Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo. Revisión de los principales tipos de inspecciones. Identificación de actos y condiciones de sub estándares.

A continuación, se presenta un listado de los programas a desarrollarse dentro del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a cada objetivo a realizar, así tenemos:

Tabla 8: Capacitación al Comité de Seguridad
Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Identificación IPERC	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		
2	Investigación de AT	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		
3	Inspecciones Planeadas	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		

Tabla 9: Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo
Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Capacitación y análisis IPER	Coordinador SGSST	Setiembre		
2	Evaluación de los Peligros por puesto de Trabajo	Coordinador SGSST	Setiembre		
3	Elaboración de la Matriz IPER	Coordinador SGSST	Setiembre		
4	Elaboración de informe y sustentación a la Gerencia	Coordinador SGSST	Setiembre		

Análisis:

Desarrollando la matriz IPER, se determinó los niveles de riesgos a los que estaban expuestos la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L; encontrando 21 riesgos importantes, 4 intolerables, y 11 riesgos moderados. Ante esta situación se procedió solamente a trabajar en aquellos peligros de riesgo importante e intolerable; generando medidas de control que permitan reducir el nivel de riesgo a tolerable; los cuales se encuentran en la matriz IPERC.

Tabla 10: Realización de mapa de riesgos

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Elaboración de Mapa de riesgos	Coordinador del PASST	Noviembre		
2	Determinar el Mapa de Riesgos, según IPER	Coordinador del PASST	Noviembre		
3	Colocar el Mapa de riesgos	Coordinador del PASST	Noviembre		
4	Impresión y colocación en un lugar visible del Local	Coordinador del PASST	Noviembre		

Análisis:

De la matriz IPERC se logró colocar en 60% de los iconos de riesgo y peligros en la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Tabla 11: Programa de capacitación y adiestramiento

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Análisis e Interpretación de la norma 29783	Ing. Seguridad Industrial	Mayo		
2	Definición de Peligro y Riesgo	Ing. Seguridad Industrial	Junio		
3	Definición de factor de riesgo	Ing. Seguridad Industrial	Junio		
4	IPER individual	Ing. Seguridad Industrial	Julio		

Análisis:

Asistieron un total de 20 trabajadores de un total de 30. Llegando a lograr un 90% de personal administrativo, mantenimiento y de Transportes capacitado entre los meses de mayo a Julio del 2018 en la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Tabla 12: Equipos de Protección Personal

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Criterios técnicos para la selección del EPP según riesgos al que están expuestos	Coordinador del PASST	Abril		
2	Adiestramiento en el uso de los EPP	Coordinador del PASST	Mayo		
3	Mantenimiento y conservación de los EPP según corresponda	Coordinador del PASST	Mayo		
4	Verificación del uso correcto	Coordinador del PASST	Mayo		

Análisis:

Se entregó a todo el personal de mantenimiento y administrativo los EPP logrando cumplir con la meta establecida y se capacito sobre el cuidado de los EPP.

Tabla 13: Programa de vigilancia de la salud de los trabajadores

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Elaborar lista de trabajadores por área y puestos de trabajo, con su protocolo				
2	Realizar EMO		Cada vez que ingresa un nuevo personal		
3	Realizar EMO periódicos				
4	Realizar exámenes médicos de salida		Cada vez que se concluya el vínculo laboral con un colaborador		
5	Informe de resultados de la evaluación médica y medidas de control				
6	Incluir a los trabajadores según resultados en los programas de promoción de la salud y prevención de daños				
7	Informe de la evolución de salud del trabajador en función a los programas				

Tabla 14: Inspecciones Internas de Seguridad y Salud en el trabajo**Fuente: Elaboración Propia**

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	inspecciones en los puestos de trabajo	Supervisor SST	Todos los meses		
2	inspecciones en las áreas administrativas	Supervisor SST	Todos los meses		
3	Control de extintores y señales preventivas	Supervisor SST	Todos los meses		
4	Inspecciones de EPP	Supervisor SST	Todos los meses		

X. PROCEDIMIENTOS

A continuación, se describe los procedimientos exigidos por la Ley y aplicados a la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Tabla 15: Procedimientos exigidos por la Ley 29783**Fuente: Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo**

ITEM	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	OBJETO DEL PROCEDIMIENTO
1	P-01	Procedimiento para uso de EPP	Establecer los pasos de selección, adquisición, distribución y uso de los EPP.
2	P-02	Procedimiento de protección de trabajadoras embarazadas	Establecer las medidas de prevención de riesgos laborales que permita la protección efectiva en situación de embarazo.
3	P-03	Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes en el trabajo	Descripción detallada, veraz y oportuna sobre los accidentes e incidentes ocurridos
4	P-04	Procedimiento para la elaboración del IPERC	Establecer y desarrollar la metodología IPERC en las diferentes actividades de la organización.
5	P-05	Procedimiento para la realización de	Establecer los pasos a seguir frente a enfermedades ocupacionales

		exámenes médicos ocupacionales	relacionadas a las actividades laborales.
6	P-06	Procedimiento para el control de proveedores	Establecer los pasos a seguir con los proveedores para resguardar a los trabajadores de los riesgos de accidentes o enfermedades ocupacionales.
7	P-07	Procedimiento para el control de proveedores	Establecer los pasos a seguir con los proveedores para resguardar a los trabajadores de los riesgos de accidentes o enfermedades ocupacionales.
8	P-08	Procedimiento de auditorías internas	Establecer los protocolos a seguir para el proceso de auditorías internas en la evaluación del SGSST
9	P-09	Procedimiento de capacitaciones	Establecer el modo en que se determina las necesidades las competencias del personal y sensibilización de los objetivos del MTC
10	P-010	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Levantamiento de carga	Establecer lineamientos básicos para la correcta manipulación de carga que ocasione riesgo al músculo esquelético
11	P-011	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Uso de escalera	Establecer lineamientos básicos para el uso de escaleras a fin de disminuir los accidentes o caídas en distinto nivel de personal o materiales durante su uso.
12	P-012	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Uso de herramientas y equipos	Garantizar que todas las herramientas y equipos utilizados en las distintas labores de mantenimiento y administrativas, se encuentren en buen estado y sean destinadas para el trabajo específico.
13	P-013	Procedimientos de Inspecciones	Identificar la presencia de actos y condiciones sub estándares en las áreas de trabajo del MTC, equipos y materiales críticos que puedan originar eventos no deseados.

XI. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las auditorías o inspecciones según la normativa son de 2 formas: Las Planificadas y las Inopinadas. La primera de ellas se realizará de acuerdo al programa anual de SST y estará a cargo del personal de seguridad participando los miembros del CSST.

Para registrar todas las observaciones de las inspecciones hacemos uso del formato SST-P-013, bajo la Ley N°29783 (ley de Seguridad y Salud en el Trabajo).

XII.SALUD OCUPACIONAL

La empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, en base al Art. 33 que determina el D.S. N°012-2014-TR; ha implementado los siguientes registros:

- a. Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes.
- b. Registro de los exámenes médicos ocupacionales
- c. Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.
- d. Registro de estadísticas de seguridad y salud.
- e. Registros de equipos de seguridad y emergencias
- f. Registro de capacitación entrenamiento y simulacros de emergencias.
- g. Registro de auditorías.

XIII. CLIENTES, SUBCONTRAT8AS Y PROVEEDORES

Todas las empresas que brindan servicios en la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, deben cumplir lo siguiente:

- a. Cumplir con lo descrito en el RISST de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.
- b. Cada proveedor que trabaje para la empresa, recibirá un manual impreso del RISST y es su obligación difundirlo con su personal operativo.
- c. Cumplir con sus responsabilidades relacionadas a la SST para su personal exigidas por la Ley, incluyendo los exámenes médicos ocupacionales.
- d. Reportar, registrar e investigar los accidentes de trabajo e incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales a sus trabajadores, al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

XIV. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

La empresa a través de su CSST investiga y analiza los diversos tipos de accidentes, utilizando la metodología del Modelo de Causalidad de Pérdidas; las cuáles puede variar según requiera la investigación.

Así mismo, para una investigación específica el empleador pueda designar un mayor número de integrantes.

La capacitación al comité de SST y sus partes involucradas estará definido en el programa anual de capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.

XV. AUDITORÍA

El Procedimiento de auditoria es un procedimiento documentado para evaluar el PA - SST, que se llevará a cabo de acuerdo a la regulación que establece el Ministerio de Trabajo y promoción del Empleo. Así tenemos:

- a. Evaluar si el plan Anual de Seguridad y Salud en el trabajo se ha implementado y mantenido correctamente.
- b. Verificar la eficacia de la política y los objetivos d la organización.
- c. Comprobar que las actividades de prevención realizadas luego de la evaluación de riesgos, se adecuan a las normas de seguridad y salud vigentes.
- d. Proponer medidas preventivas y correctivas necesarias, para iniciar las auditorias programadas en enero del 2019.

XVI. ESTADÍSTICAS

Se elaborará registro de estadísticas 2018-2019, en los siguientes indicadores:

Seguridad Ocupacional: Evaluando accidentabilidad

✓ **Índice de Frecuencia**

$$IF = \frac{\text{Accidentes de trabajo}}{\text{Total Horas – Hombre Trabajo}} * 100$$

✓ **Índice de Gravedad**

$$IG = \frac{\text{Nº de días perdidos}}{\text{Total Horas – Hombre Trabajo}} * 100$$

✓ **Incidencia de Accidente**

$$IA = \frac{\text{Número total anual de accidentes de trabajo}}{\text{Número Total de Trabajadores}} * 100$$

✓ **Índice de Accidentabilidad**

$$IAC = \frac{IF * IG}{100}$$

Salud Ocupacional: Utilizaremos los siguientes índices

✓ **Tasa de Prevalencia y/o Incidencia de Enfermedades**

$$TPIE = \frac{\text{Número de diagnósticos relacionados al trabajo}}{\text{Número total de Trabajadores}} * 100$$

✓ **Tasa de frecuencia de Estados Pre-Patológicos**

$$TFEP = \frac{\text{Número total de estados prepatológicos}}{\text{Número total de Trabajadores}} * 100$$

XVII. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

El presupuesto del Plan y Programa Anual de Seguridad y Salud será asumido por el área administrativa y financiera de la empresa.

El control del PASST está a cargo de la Gerencia General, Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, las recomendaciones y observaciones serán remitidas a cada área según corresponda.

La efectividad del PASST de la empresa de Transportes Niño Jesús S.R.L., deberá revisarse por los siguientes puntos que se indica a continuación:

- ✓ Análisis, implementación y monitoreo de los acuerdos del CSST.
- ✓ Control de asistencia del personal a las capacitaciones, entrenamiento y simulacros programados.
- ✓ Control del nivel de cumplimiento de las actividades programadas del programa anual de seguridad en el trabajo.
- ✓ Análisis de los indicadores de gestión del Plan y programa.
- ✓ Cumplimiento de los documentos obligatorios técnico legal.

A continuación, se detalla las actividades preventivas de SST para el año 2018 – 2019

- ✓ Inspecciones y observaciones.
- ✓ Difusiones de artículos de SST en medios físicos y digitales.
- ✓ Reuniones del CSST.
- ✓ Reporte de los accidentes y enfermedades ocupacionales.
- ✓ Actualización del estudio del IPER.
- ✓ Actualizaciones permanentes del programa de SST.
- ✓ Capacitación en SST

- ✓ Generar el Hito del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

XVIII. MANTENIMIENTO DE REGISTROS

Dentro del sistema de procedimientos, se cuenta con un procedimiento de control de Documentos y Registros SST-P-10, para el cumplimiento del artículo 35° del D.S. 005-2012-TR, Reglamento de la Ley N° 29783, Ley SST.

Los registros de enfermedades ocupacionales serán conservados por 20 años, los registros de accidentes de trabajo e incidentes peligrosos por un periodo de 10 años, posteriores al suceso, y los demás registros por un periodo de 5 años, posteriores al suceso.

XIX. REVISIÓN DL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR EL EMPLEADOR

La revisión del plan anual SST será realizada una vez por año. Las conclusiones y recomendaciones de la revisión realizada se registrarán y se comunicará a:

- ✓ Las personas responsables de los aspectos críticos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el tirajo para que puedan adoptar las medidas oportunas de mejora continua.
- ✓ Al CSST y a los trabajadores.
- ✓ La fecha de ejecución será en los primeros meses del año 2019.

XX. CUMPLIMIENTO DEL CONTROL DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Tabla 16: Cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional (IPER),
Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018**

Fuente: Elaboración Propia

Cronograma	Meta de Items cumplidos	Cumplimiento	%Cumplido
Definir la política de seguridad y los objetivos del sistema de gestión	4	4	100%
Planificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	7	6	86%
Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	8	3.5	44%
Verificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST	8	3.5	44%
Ejecutar simulacros programados	4	2	50%
Realizar inspecciones de seguridad dirigida a respuesta ante emergencia	6	6	100%
Capacitar a los trabajadores constantemente: EEP, Manejo, Extintores, entre otros	6	4	67%
Invertir en equipos de protección personal (EPPs)	7	4.5	64%
Invertir en controles de seguridad y salud ocupacional	7	3.5	50%
Realizar inspecciones internas periódicas en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST)	7	2	29%
Realizar exámenes médicos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST)	7	3.5	50%
Realizar investigación de accidentes e incidentes laborales	6	3.5	58%
			68%

XXI. CRONOGRAMA PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Tabla 17: Cronograma de implementación de plan de seguridad y salud en el trabajo 2018 – 2019

Fuente: Plan de seguridad, elaboración propia.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MPA-02-F-18-11
	CRONOGRAMA PLAN DE ACCIÓN AÑO 2018 - 2019	Versión 1

PROGRAMADO	P	INDICADOR: Ejecución del Plan de Acción SST	Resultado trimestral:
EJECUTADO	E		

2018

N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MESES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SETIEMBRE				OCTUBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
1	Realización de exámenes médicos de ingreso	TALENTO HUMANO	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			E	E	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
2	Reunión para elección de comité de seguridad	SUPERVISOR DE OPERACIONES	P	P																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
			E	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
3	Reunión comité de seguridad	COMITÉ DE SST	P				P					P				P				P					P					P					P					P					P																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</

				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
6	Realización de diagnóstico de línea base de SST.	COMITÉ DE SST	P					P																																									
			E						E																																								
7	Socialización de Política de Seguridad.	COMITÉ DE SST	P					P																																									
			E						E																																								
8	Compra de EPPS	COMITÉ DE SST	P	P			P				P					P					P						P																						
			E	E																																													
9	Compra de patín hidráulico	COMITÉ DE SST	P										P																																				
			E																																														
10	Capacitación de buenas prácticas de métodos de carga	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE SERVICIOS GENERALES	P				P															P																											
			E					E																																									
11	Capacitación sobre SYSO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE SERVICIOS GENERALES	P			P											P																																
			E			E																																											
12	Capacitación sobre primeros auxilios y extintores	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE SERVICIOS GENERALES	P								P																																						
			E										E																																				
13	Capacitación sobre riesgo de electrocución e incendios	PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE SERVICIOS GENERALES	P																																														
			E																																														
14	Señalización y demarcación de áreas	COMITÉ DE SST	P			P																																											
			E			E																																											
15	Investigación e informe de accidentes	COMITÉ DE SST	P				P				P				P					P					P					P					P				P				P						
			E																																														
16	Auditoria interna del SST	COMITÉ DE SST	P																																														
			E																																														

Se ha determinado en cada una de las actividades del plan cuál es su programación durante el año y cuales sean ejecutado has la fecha de término de este informe de investigación.

3.3.1 Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC).

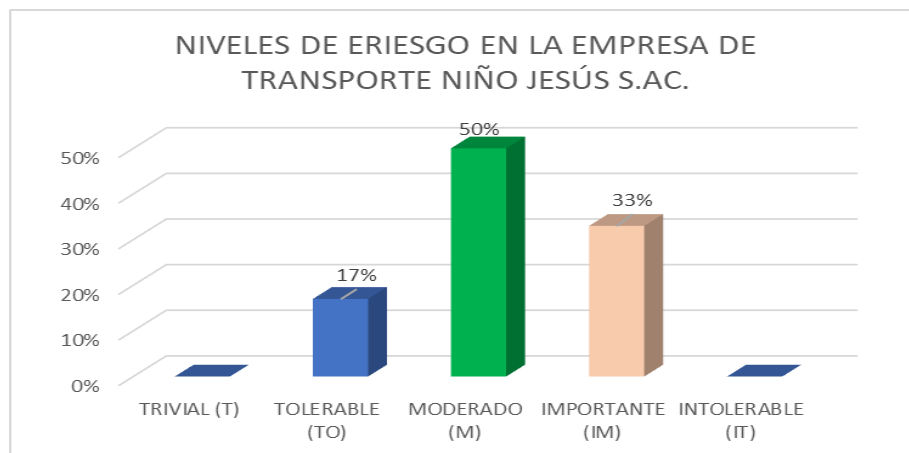
La probabilidad es evaluada de acuerdo con el de número de personas expuestas y la exposición al riesgo en todas las áreas de la organización. Donde se realiza las mediciones de los riesgos residuales de SST, después de la implementación parcial del P-SST según el cronograma evaluado. Así tenemos:

Tabla 18: Resumen de los niveles de riesgos del IPER después de la implementación

Fuente: Elaboración propia.

ITEMS	Riesgo	Nivel de Riesgo	Frecuencia
1	TRIVIAL (T)	0	0%
2	TOLERABLE (TO)	4	17%
3	MODERADO (M)	12	50%
4	IMPORTANTE (IM)	8	33%
5	INTOLERABLE (IT)	0	0%
	TOTAL	24	

Figura 10: Niveles de Riesgos después de la implementación de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018
Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.



En la figura 10 se observa un total de 4 riesgos tolerables (17%), 12 riesgos moderados (50%) y 8 riesgos importantes (33%), después de haberse implementado de manera parcial el P-SST. Se debe mencionar que los colaboradores vienen laborando con más confianza porque conocen a que riesgos están expuestos, al implementar el PA-SST, mediante las capacitaciones, charlas y a los riesgos que se identificaron se logró reducir los riesgos mediante las medidas de control. Así mismo, se debe dar a conocer que se eliminaron todos los riesgos intolerables.

3.3.2 Análisis Estadístico

Este objetivo se desarrolla con una prueba hipótesis que en primer lugar empieza con la prueba de normalidad:

a) Prueba de normalidad:

Para probar la hipótesis se analizará con la observación directa y se tomarían los datos antiguos de los niveles de riesgo y luego los que se midieron después de implementar el P-SST.

Para determinar la normalidad de los datos se propone como hipótesis la siguiente:

H1: Los datos del nivel de riesgo no tienen comportamiento normal.

H01: Los datos de nivel de riesgo so tienen comportamiento normal.

Bajo los supuestos de:

$p \geq 0.05$, se acepta H_0 ;

$p \leq 0.05$, se acepta H_1

Tabla 19. Prueba de normalidad, diferencia de nivel de riesgo de Empresa Niño Jesus S.R.L, 2018

**Fuente: SPSS 24. Tabla 19 Matriz IPER
Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L**

PRUEBAS DE NORMALIDAD			
	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
NR_ANTES	,894	33	,004
NR_DESPUES	,850	33	,000
a. Corrección de significación de Lilliefors			

La herramienta en el SPSS da como resultados para la Prueba de Normalidad de 2 tipos, en el presente caso es porque los datos que se han introducido son mayores de 30 usaremos los resultados del a prueba Kolmogorov Smirnov, cuya significancia $p=0.068$ es por ello que se acepta el H_0 y decimos que los datos no tienen un comportamiento normal, por lo tanto, la prueba que se utilizara es la prueba de Wilcoxon.

b) Prueba de hipótesis del estudio

H2: La implementación de un P-SST reduce el nivel de riesgo en la empresa transportes niño Jesus en el año 2018

H02: La implementación de un P-SST no influye en el nivel de riesgo en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L en el año 2018.

Tabla 20. Prueba de Hipótesis Wilcoxon, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Tabla 5,14 Matriz IPER Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Estadísticos de prueba	
	NR_DESPUES - NR_ANTES
Z	-3,931 ^b
Sig. asintótica (bilateral)	,000
a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon	
b. Se basa en rangos positivos.	

Como un valor de 0.000 y es un valor menor para nuestra significancia con el que se ha trabajado (0.05) se aceptara la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Afirmando la implementación de un P-SST reduce el nivel de riesgo en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L en el año 2018.

3.4 VIABILIDAD TÉCNICA ECONÓMICA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Para realizar la evaluación técnica económica de la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional, analizaremos el costo de implementación de EPP.

Tabla 21. Costo por implementación de EPPS, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018

Fuente: Proveedores de implementos de Seguridad.

COSTO POR IMPLEMENTACIÓN DE EPPS					
EPPS	Unidad de medida	Costo unitario	Consumo Anual	Costo anual	Costo Mensual
Lentes de seguridad	Unidad	5.00	192	960	80
Tapón auditivo 3M	Unidad	3.50	384	1344	112
Faja ergonómica	Unidad	25.00	96	2400	200
Zapatos	Unidad	100.00	40	4000	333
Guantes dieléctricos	Par	90.00	20	1800	150
Total				24472	2039

Se puede observar en la tabla 21 que los EPPS mensuales que se distribuyen son de S/. 2039, teniendo en cuenta todos los EPPS necesarios para la implementación además de que son necesarios según la jerarquía de controles.

Tabla 22. Costo planillo por hora, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. octubre 2018.

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Puestos	Cantidad	Sueldo	CTS	Gratificaciones	Vacaciones	Essalud	Asignación Familiar	Total Planilla	Costo Hora
Gerente general	1	10000	833	1667	833	900	1000	15233	63.5
Sub Gerente	1	1700	142	283	142	153	170	2590	10.8
Tesorero	1	1800	150	300	150	162	180	2742	11.4
Secretario	1	1600	133	267	133	144	160	2437	10.2
Fiscal	1	3200	267	533	267	288	320	4875	20.3
Chofer	15	1700	142	283	142	153	170	2590	10.8
TOTAL									175.5

Se puede observar en la tabla 22 el costo total de la empresa por planilla es de S/. 175.5 y se utilizara para el costo por capacitación para todos los colaboradores de la empresa.

Tabla 23. Costo por capacitación, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018.

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Capacitaciones	Numero de capacitaciones	Horas por capacitación	Costo/ hora capacitador (S/.)	Costo anual (S/.)	Costo/hora capacitados	Costo anual capacitados(S/.)	Costo total (S/.)
Capacitación SYSO	4	6	120	2 880	175.5	4 212.0	7 092
Capacitación primeros auxilios	2	6	130	1 560	175.5	2 106.0	3 666
Capacitación riesgo de electrocución e incendios	2	2	150	600	175.5	702.0	1 302
Capacitación de buenas prácticas de métodos de carga	2	4	80	640	175.5	1 404.0	2 044
Total				5 680		8 424.0	1 4104

Se puede observar en la tabla 23 que el costo de capacitación anual es de a S/. 14104, hallados por los costos que se maneja base a los servicios de capacitación, se observar que la capacitación por hora hallada en la tabla 20, se multiplicara por el total de horas de la capacitación atendida, de esta manera el costo de los capacitados en Capacitación SST se obtiene así: $4*6*175.5 = 4212$. De la misma forma: $4*6*120 = 2880$. Donde el costo total es de $4212+2880 = 7092$.

Las tablas mostradas anteriormente nos indican que la inversión y costo del P-SST que implementara la empresa.

Por otro lado, sunafil presenta la escala de multas por infracción para la empra que no cumpla con el P-SST:

Figura 11. Escala de Multas Sunafil - Ley 29783
Fuente: Sunafil



SEGURISALUD
Consultores & Auditores S.A.C.

Escala de Multas SUNAFIL - Ley 29783

www.segurisalud.com.pe

Microempresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y mas
Leves	380.00	456.00	570.00	646.00	760.00	950.00	1,140.00	1,330.00	1,520.00	1,900.00
Grave	950.00	1,140.00	1,330.00	1,520.00	1,710.00	2,090.00	2,470.00	2,850.00	3,230.00	3,800.00
Muy Grave	1,900.00	2,090.00	2,470.00	2,660.00	3,040.00	3,420.00	3,990.00	4,560.00	5,130.00	5,700.00

Pequeña Empresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y mas
Leves	760.00	1,140.00	1,520.00	1,900.00	2,660.00	3,800.00	5,130.00	7,030.00	8,550.00	19,000.00
Grave	3,800.00	4,940.00	6,460.00	8,170.00	10,640.00	13,680.00	17,670.00	20,520.00	23,750.00	38,000.00
Muy Grave	6,460.00	8,360.00	10,830.00	13,870.00	18,050.00	23,180.00	30,020.00	36,480.00	41,800.00	64,600.00

No MYPE										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 y mas
Leves	1,900.00	6,460.00	9,310.00	17,100.00	22,800.00	27,360.00	38,950.00	55,860.00	79,800.00	114,000.00
Grave	11,400.00	28,500.00	38,000.00	47,500.00	57,000.00	76,000.00	95,000.00	133,000.00	152,000.00	190,000.00
Muy Grave	19,000.00	38,000.00	57,000.00	83,600.00	102,600.00	133,000.00	171,000.00	228,000.00	304,000.00	380,000.00

Tabla 24. Infracciones sobre la falta de multas, Octubre – 2018

Fuente: Figura 11. Escala de Multas Sunafil – Ley 29783, Tabla 5. Y Tabla 14.

Moderado	17	64,600.00
Importante	1	6,460.00
Importe anual de multas		71,060.00
Importe mensual		5921.7

De esta manera en la tabla 24 mostramos las infracciones con su costo al no implementar un P-SST.

Tabla 25. Flujo de caja para implementación de plan y controles de SST Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, 2018

Fuente: Tablas 21, 22 y 23

Flujo de caja para implementación de plan y controles de SST													
Ítem	oct-18	nov-18	dic-18	ene-19	feb-19	mar-19	abr-19	may-19	jun-19	jul-19	ago-19	sep-19	oct-19
Ahorros en multas		5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7
Inversión	5,000												
Capacitación sobre SYSO	1,773			1,773			1,773			1,773			
Capacitación sobre primeros auxilios		1,833						1,833					
Capacitación sobre riesgo de electrocución e incendios			651						651				
Capacitación de buenas prácticas de métodos de carga		1,022					1,022						
Costo EPPS		2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039
Egresos totales	6,773	4,894	2,690	3,812	2,039	2,039	4,834	3,872	2,690	3,812	2,039	2,039	2,039
Flujo de caja	-6,773	1,027	3,231	2,109	3,882	3,882	1,087	2,049	3,231	2,109	3,882	3,882	3,882

En la tabla 25 se presenta el flujo de caja para la implementación del P-SST, así se va a detallar los ahorros en multas para los ingresos y las capacitaciones como egresos, costo de EPPS. Para el tipo de capacitación se verá en la tabla 21 estando divididas, de esta manera en la capacitación SST se divide $7092/4 = 1773$ costo de capacitación.

Tabla 26. Indicadores de implementación, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Fuente: Tabla 25. Flujo de caja para la implementación de plan y controles de SST

Octubre 2018

TIR	34%
VAN	23,776
B/C	2.40

Se puede apreciar en la tabla 26, que el TIR hallado es 34% siendo mayor que el costo de oportunidad que tiene la empresa y está en un 20%, además el VAN está en positivo donde se recupera con S/. 23776 en el periodo de 1 año y el indicador Beneficio/costo será de 2.40 mayor a 1, por lo tanto, este proyecto es aceptado por ser viable.

IV. DISCUSIÓN

- La presente investigación estuvo basada en la ley 29783 estipulada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE, 2013) donde define a P-SST como un documento de gestión, para que la entidad pueda tener una buena implementación del SG-SST, teniendo en cuenta que la variable riesgo es definida por el Organismo Mundial de la Salud (OMS, 2008) como un rasgo, característica que aumente la probabilidad tener enfermedad o lesión.
- La investigación tuvo como objetivo general Disminuir los riesgos existentes, mediante un P-SST, según la Ley 29783, dentro de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. Para lo cual se obtuvieron resultados significativos que explican el logro del presente objetivo.
- Del mismo modo se aplicó la matriz IPER para identificar los riesgos entre los meses de octubre a diciembre en la carpintería, la cual se obtuvo estudiando todas las actividades de todos los tajadores por la poca cantidad de ellos. Vaciando los datos en una hoja de cálculo, para poder utilizar estadísticas descriptivas y luego tener resultados.
- Con respecto a evaluar la situación actual del estado de la SST en el trabajo de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, se utilizó el Check list, donde se determinó que el SI representaba el 61% y el NO representaba el 39%.
- En la identificación de peligros y evaluación de riesgos se encontró que el riesgo promedio por procesos es de 17 por lo cual su nivel de riesgo promedio es de importante como se observa en la Tabla N°21 comparando al estudio de (AGUILAR, 2014) con el título “Diseño de un SG-SST para disminuir riesgos laborales en el servicio de administración tributaria de Trujillo” donde en su resultado tubo un 50% de los riesgos moderados, teniendo lo como promedio en sus procesos.
- En el IPERC después de la implementación del P-SST se encontró que el nuevo riesgo promedio de los procesos es de 7 con un nivel de riesgo tolerable como se observa en la tabla N°17 comparando al estudio de (AGUILAR, 2014) con el título “Diseño de un SG-SST para disminuir riesgos laborales en el servicio de administración tributaria de Trujillo” en donde los resultados teóricos del autor son

similares a los obtenidos porque en ambos estudios se obtiene como nivel riesgo promedio de actividades tolerable

- Por último los resultados que se utilizaron en las tablas obtenidas del IPER e IPERC obteniendo que los resultado sean positivos, donde el riesgo en un 35% y así el riesgo disminuye de importante a tolerable como observamos en la Tabla N°17 comparando al estudio de (AGUILAR, 2014) con el título “Diseño de un SG-SST para disminuir riesgos laborales en el servicio de administración tributaria de Trujillo”, donde sus datos teóricos nos indican que disminuyo el nivel de riesgo de moderado a tolerable.

V.CONCLUSIONES

- Evaluar el estado del SST de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L mediante el Check list para Mypes obtenido de la página web del Ministerio de Trabajo, donde inicialmente se encontró que 12 ítems, dieron como respuesta un sí, en lo que se refiere al Check list de la ley 29783 para la empresa, representando el 39% y 22 ítems, que representa el 61%, dieron como respuesta un no.
- Se utilizó la matriz IPER con la finalidad de obtener el nivel de riesgo en sus procesos, encontrando a una posterior a la implementación del Plan de seguridad y Salud en el trabajo; que el 17% son tolerables, 50% moderados y el 13% importantes. A pesar de que el Gerente de la empresa no se preocupa de los trabajadores y se le hizo ver mediante un análisis económico que al implementar un plan de seguridad y salud en el trabajo evita pérdidas económicas y personales.
- Se diseñó, elaboró y ejecuto el P-SST, basado en la ley 29783 que será el control para garantizar su buena implementación.
- Al realizar el P-SST se ha logró capacitar al 80% de los colaboradores en el tema de prevención de accidentes en carreteras y para los riesgos laborales el 100% al CSST sobre el manejo conceptos y de gestión para realizar actividades SST inherentes a sus funciones. Se entregó un 90% de EPP a los trabajadores del área de mantenimiento.
- Se comparó el nivel de riesgo antes y después de la implantación del P-SST con los datos recolectados y poder tener el porcentaje de disminución de los riesgos, así mismo el riesgo se disminuyó en un 35% en la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

VI. RECOMENDACIONES

- Se recomienda a futuros investigadores, continuar realizando investigaciones en base a la implantación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para disminuir los riesgos, en diversas Mypes, que sirva como fuente de comparación para futuras investigaciones buscando contribuir en lo referente al estudio de las variables Plan de seguridad y salud ocupacional y riesgos
- Se recomienda para los investigadores, realizar investigaciones en base a la implantación de un P-SSST para disminuir los riesgos, en diversas Mypes, que sirva como fuente de guía para futuras investigaciones buscando la contribución de estudios de variables Plan de SST
- Para la realización de investigaciones de este tipo (pre-experimental) se recomienda que se realice a más de 12 meses.
- Se recomienda utilizar este P-SST para mejorar los niveles de seguridad, así poder llevar un registro de toda documentación base la Ley 29783.
- Con respecto a las capacitaciones es necesario tener todas las actividades realizadas por la empresa y así poder programar anual mente las que sean necesarias para el puesto de trabajo en específico con la finalidad de que los trabajadores entiendan el mensaje.

REFERENCIAS

A. LIBROS

- **ASFAHIL, RAY.** Seguridad industrial y salud. 4ta edicion. Mexico : PRETINCE HALL, 2000.
- **HENAO ROBLEDO, Fernando.** Salud ocupacional: conceptos básicos. Colombia : Ecoe Ediciones, 2010.
- **Hernández Zúñiga, Alonso.** Seguridad e higiene industrial. Mexico : Limusa, 2005.
- **ORREGO RAMIREZ, CAROL VIVIANA y CARVAJAL GRISALES, CLAUDIA VIVIANA.** DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA DULCES VENCEDOR DE CARTAGO VALLE. Pereira : s.n., 2013.
- **Quispe Huallparimachi, Miguel Angel.** SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD. LIMA : s.n., 2014.
- **RAMÍREZ CAVASSA, César.** Seguridad Industrial: Un enfoque integral. México : Limusa, S.A., 2008. Tercera edición.

B. TESIS

- **MORALES Raul y VINTIMILLA, José** Propuesta de un plan de seguridad y salud ocupacional para reducir los niveles de riesgos en los trabajadores en la empresa de Transportes de Ecuador S.A. - Azogues - Vía Biblian Sector Panamerican. Tesis (Ingeniero Industrial) Azoguez. Ecuador. Univerdidad Politécnica Salesiana Sede Cuenca, Ingeniería Industrial 2014 130p.
- **Vergel, Saúl** Implementación de un Plan anual basado en la Ley 29783 para reducir riesgos laborales en área de mantenimiento y administrativas de la empresa TEPESA - Trujillo (Ingeniero Industrial) Trujillo, Perú. Universidad Nacional de Trujillo, Ingeniería Industrial 2016 150p.
- **LARA, Ernesto,** Mejora de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en la Ley 29783 para disminuir los peligros y riesgos en las operaciones de la Empresa de Transportes Rodrigo Carranza S.A.C. Base Trujillo 2014 (Ingeniero Industrial) Trujillo, Perú. Universidad Cesar Vallejo, Ingeniería Industrial 2017 50p.

- **Villegas Miguel**, Implementación de un Plan de Seguridad para reducir los riesgos en la Empresa de Transportes TUNESA Lima, 2017 (Ingeniero Industrial). Lima, Perú. Universidad Cesar Vallejo, Ingeniería Industrial 2017 210p.
- **Carrasco Gonzáles, Mario Christian**. PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL ÁREA DE INYECCIÓN DE UNA EMPRESA FABRICANTE DE PRODUCTOS PLÁSTICOS. Lima : s.n., 2012.
- **CASTRO GUZMÁN, DANIELA ELENA**. DISEÑO DE UN PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL PARA LAS EMPRESAS DEL GRUPO MERAND. Sartenejas : s.n., 2008.
- **GALVEZ LLUMPO, OSCAR JOSÉ**. PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST SEGÚN LEY N° 29783 PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA EMPRESA M.V. SERVICIOS ESTIBA CARGA Y TRANSPORTES S.A.C. TRUJILLO : s.n., 2012.
- **Montenegro Vallejos, Brenda Carolina**. Propuesta de implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional según la ley 29783 para controlar los riesgos en la tenería Blazer E.I.R.L. UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO. TRUJILLO : s.n., 2014.
- **Zuloeta Riva, Silvia Fiorella**. INFLUENCIA DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LEY 29783 PARA MINIMIZAR EL NIVEL DE RIESGOS EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA METAL MECÁNICA VILLALOBOS E.I.R.L. TRUJILLO : s.n., 2014.

C. LINKOGRAFIAS

- **COMERCIO, EL**. ProQuest. [En línea] 2012. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] <http://search.proquest.com/docview/884394549/138B897EA2D5A03FE01/8?accountid=43860>.
- **EL PERUANO**. RESOLUCION MINISTERIAL N° 082-2013-TR. NORMAS LEGALES. 08 de 05 de 2013, 494377 .
- **GASTAÑAGA, MARIA DEL CARMEN**. Scientific Electronic Library Online. [En línea] 2012. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a01v29n2.pdf>.

- **MAPFRE.** Mapfre. [En línea] 2010. [Citado el: 2016 de octubre de 13.] <http://www.mapfreperu.com/site>.
- **Mejia, CR y Cárdenas, MM y Gomero-Cuadra, R.** Notificación de accidentes y enfermedades laborales al Ministerio de Trabajo. [En línea] 18 de 03 de 2015. [Citado el: 13 de 08 de 2016.] http://images.google.de/imgres?imgurl=http%3A%2F%2Fwww.scielo.org.pe%2Fimg%2Fvistas%2Frins%2Fv32n3%2Fa18tab01.jpg&imgrefurl=http%3A%2F%2Fwww.scielo.org.pe%2Fscielo.php%3Fscript%3Dsci_arttext%26pid%3DS1726-46342015000300018&h=429&w=413&tbnid=65MOWkhkiowm.
- **MINTRABAJO.** GOBIERNO AMPLIA POR UN AÑO PLAZO PARA IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. [En línea] 02 de 02 de 2016. <http://www.mintrabajo.gov.co/febrero-2016/5791-gobierno-amplia-por-un-ano-plazo-para-implementar-el-sistema-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo.html>.
- **MTPE.** Ministerio de trabajo y promocion del empleo. [En línea] 2007. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] http://www.mintra.gob.pe/contenidos/archivos/prodlab/legislacion/DS_009_2005_TR.pdf.
- Ministerio de Trabajo y Promocion del Empleo. [En línea] 2012. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] http://www.mintra.gob.pe/LGT/ley_seguridad_salud_trabajo.pdf.
- Trabajo. [En línea] 2013. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/2013-03-15_050-2013-TR_2843.pdf.
- **OMS.** Organización Mundial de la salud. [En línea] 2008. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs389/es/>.
- **Organización Internacional del Trabajo.** Sistema de gestión de la SST una herramienta para la mejora continua. [En línea] 28 de 04 de 2011. [Citado el: 15 de 06 de 2016.] http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf.
- **PNUD.** . Evaluación del Riesgo de Desastres. [En línea] OCTUBRE de 2010. file:///C:/Users/inicio/Downloads/reduccion_del_riesgo_de_desastres.pdf.

- **Prevencionar.** Estadísticas sobre Accidentes y Enfermedades de Trabajo del 2014. [En línea] prevencionar.com.mx, 27 de 09 de 2015. <http://images.google.de/imgres?imgurl=http%3A%2F%2Ftrabajoseguro.stps.gob.mx%2Ftrabajoseguro%2Fboletines%2520anteriores%2F2015%2Fbol064%2Fvinculos%2FEsta01.jpg&imgrefurl=http%3A%2F%2Fprevencionar.com.mx%2F2015%2F09%2F27%2Festadisticas-sobre-accidentes-y-e>.
- **SANCHEZ MORENO, YULI PAOLA.** Nuevo sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en Colombia. [En línea] 11 de 11 de 2014. [Citado el: 15 de 06 de 2016.] <http://www.gerencie.com/nuevo-sistema-de-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sg-sst-en-colombia.html>.
- **SANTIAGO COLLADO, LUIS.** Revista de Dirección y Administración de Empresas. [En línea] 2008. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] https://www.ehu.eus/documents/2069587/2113963/15_7.pdf.
- **SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL.** Estadísticas sobre Accidentes y Enfermedades de Trabajo del 2014. [En línea] trabajoseguro.stps.gob.mx, 27 de 08 de 2015. <http://images.google.de/imgres?imgurl=http%3A%2F%2Ftrabajoseguro.stps.gob.mx%2Ftrabajoseguro%2Fboletines%2520anteriores%2F2015%2Fbol064%2Fvinculos%2FEsta15.jpg&imgrefurl=http%3A%2F%2Ftrabajoseguro.stps.gob.mx%2Ftrabajoseguro%2Fboletines%2520anteriores%2F2>.
- **SUNAFIL.** Super Intendencia Nacional de Fiscalización Laboral. [En línea] 2011. [Citado el: 13 de octubre de 2016.] <http://www.sunafil.gob.pe/portal/images/docs/normatividad/LEYDESEGURIDAD-SALUDTRABAJO-29783.pdf>.

ANEXOS

A. ANEXOS DE TABLAS

Tabla 5: Operacionalización de variables

Fuente: Elaboración Propia

Operacionalización de variables				
Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicadores	Escala de Medición
VI: Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Es la conducción que trata de prevenir los peligros que puedan ocasionar riesgos en la SST de los trabajadores.	Nivel de cumplimiento según la ley 29783, a través de un check list.	- Cumple la norma	- Nominal
			- No cumple la norma	- Nominal
			- Cumplimiento de la norma	- Razón
VD: Los Riesgos	Probabilidad de ocurrencia de un evento que perjudica tanto al entorno laboral como al colaborador.	Identificación de riesgos y control de estos a través de la aplicación del SG-SS en el Trabajo bajo la ley 29783	- Número de personas expuestas	-Ordinal
			- Procedimientos existentes	
			- Exposición al riesgo	

Tabla 6: Porcentaje de cumplimiento de la norma 29783 por categoría, en la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018

Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR- Anexo Tabla 4 Diagnóstico de Línea Base - Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

DESCRIPCIÓN	SI	NO
COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	40%	60%
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	50%	50%
PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	47%	53%
IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	68%	32%
EVALUACIÓN NORMATIVA	40%	60%
VERIFICACIÓN	21%	79%
CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS	10%	90%
REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	33%	67%
TOTAL: PROMEDIO GENERAL DE LA EMPRESA	39%	61%

Tabla 7: Elementos para la elaboración de un IPER, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018

Fuente: Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Índice	Probabilidad				Severidad (consecuencia)	Estimación del nivel riesgo	
	Personas expuestas	Procedimientos existentes	Capacitación	Exposición al riesgo		Grado de riesgo	Puntaje
1	DE 1 A 3	Existen son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado. Conoce el peligro y o previene	Al menos una vez al año (S)	Lesión sin incapacidad	Trivial (T)	4
				Esporádicamente (SO)	Discomfort / Incomodidad (SO)	Tolerable (TO)	De 5 a 8
2	DE 4 A 12	Existen parcialmente y no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro, pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes (S)	Lesión con incapacidad temporal (S)	Moderado (M)	DE 9 a 16
				Eventualmente (SO)	Daño a la salud reversible	Importante (IM)	De 17 a 24
3	MAS DE 12	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro, no toma acciones de control.	Al menos una vez al día (S)	Lesión con incapacidad permanente (S)	Intolerable (IT)	De 25 a 36
				Permanentemente (SO)	Daño a la salud irreversible		

Tabla 8: Resumen de los Niveles de Riesgos Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, setiembre 2018
Fuente: Elaboración propia

ITEMS	Riesgo	Nivel de Riesgo	Frecuencia
1	TRIVIAL (T)	0	0%
2	TOLERABLE (TO)	0	0%
3	MODERADO (M)	11	31%
4	IMPORTANTE (IM)	21	58%
5	INTOLERABLE (IT)	4	11%
	TOTAL	36	

Tabla 5: Cumplimiento de la Norma N° 29783, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR.

DESCRIPCIÓN	SI	NO
COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	40%	60%
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	50%	50%
PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	47%	53%
IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	68%	32%
EVALUACIÓN NORMATIVA	40%	60%
VERIFICACIÓN	21%	79%
CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS	10%	90%
REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	33%	67%
TOTAL: PROMEDIO GENERAL DE LA EMPRESA	39%	61%

Tabla 6: Significado de la Evaluación, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

Fuente: Resolución Ministerial N° 050-2013-TR.

DEFICIENTE	0% - 25%
REGULAR	➤ 25% - 50%
BUENO	➤ 50% - 75%
EXCELENTE	➤ 75% - 100%

Tabla 7: Objetivos y Metas del Plan de Seguridad, Empresa de Transportes Niño

Jesus S.R.L.

Fuente: Elaboración Propia

Objetivo	Meta	Indicadores	Responsable
Capacitación al CSST en el trabajo sobre gestión y seguridad	90% Capacitaciones	N° capacitaciones de gestión de documentos de seguridad / N° de capacitaciones programadas.	Supervisor del PASST
Identificar los peligros y evaluar los riesgos, en los puestos de trabajo de las diferentes áreas de la empresa, que permita establecer las medidas de control y prevenir daños a la salud de los trabajadores.	100% de los puestos con peligros y riesgos identificados y evaluados en un periodo no mayor a 1 mes.	N° de puestos con peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de puestos	Coordinador del PASST
REDUCIR Y MEJORAR EL MANEJO DE LOS RESIDUOS	REDUCIR 1000% de los residuos generados	N° de residuos con peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de residuos	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS			
PROPORCIONAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EFICÁZ	Invertir en equipos de protección personal (EPP)	N° de cultura de prevención que presenta peligros identificados y riesgos evaluados / N° total de prevención	Supervisor de seguridad y salud en el trabajo
	Realizar auditorías internas anuales de SST		

Tabla 8: Capacitación al Comité de Seguridad
Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Identificación IPER-C	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		
2	Investigación de AT	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		
3	Inspecciones Planeadas	Ing. Seguridad Industrial	Octubre		

Tabla 9: Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo
Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Capacitación y análisis de la metodología IPER	Coordinador SGSST	Setiembre		
2	Evaluación de los Peligros por puesto de Trabajo	Coordinador SGSST	Setiembre		
3	Elaboración de la Matriz IPER	Coordinador SGSST	Setiembre		
4	Elaboración de informe y sustentación a la Gerencia	Coordinador SGSST	Setiembre		

Tabla 10: Realización de mapa de riesgos

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Elaboración de Mapa de riesgos	Coordinador del PASST	Noviembre		
2	Determinar el Mapa de Riesgos, según IPER	Coordinador del PASST	Noviembre		
3	Colocar el Mapa de riesgos	Coordinador del PASST	Noviembre		
4	Impresión y colocación en un lugar visible del Local	Coordinador del PASST	Noviembre		

Tabla 11: Programa de capacitación y adiestramiento

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Análisis e Interpretación de la norma 29783	Ing. Seguridad Industrial	Mayo		
2	Definición de Peligro y Riesgo	Ing. Seguridad Industrial	Junio		
3	Definición de factor de riesgo	Ing. Seguridad Industrial	Junio		
4	IPER individual	Ing. Seguridad Industrial	Julio		

Tabla 12: Equipos de Protección Personal

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Criterios técnicos para la selección del EPP según riesgos al que están expuestos	Coordinador del PASST	Abril		
2	Adiestramiento en el uso de los EPP	Coordinador del PASST	Mayo		
3	Mantenimiento y conservación de los EPP según corresponda	Coordinador del PASST	Mayo		
4	Verificación del uso correcto	Coordinador del PASST	Mayo		

Tabla 13: Programa de vigilancia de la salud de los trabajadores

Fuente: Elaboración Propia

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	Elaborar lista de trabajadores por área y puestos de trabajo, con su protocolo				
2	Realizar EMO		Cada vez que ingresa un nuevo personal		
3	Realizar EMO periódicos				
4	Realizar exámenes médicos de salida		Cada vez que se concluya el vínculo laboral con un colaborador		
5	Informe de resultados de la evaluación médica y medidas de control				
6	Incluir a los trabajadores según resultados en los programas de promoción de la salud y prevención de daños				
7	Informe de la evolución de salud del trabajador en función a los programas				

Tabla 14: Inspecciones Internas de Seguridad y Salud en el trabajo**Fuente: Elaboración Propia**

ITEM	Descripción actividad	Responsable	Programación	Estado	Observaciones
1	inspecciones en los puestos de trabajo	Supervisor SST	Todos los meses		
2	inspecciones en las áreas administrativas	Supervisor SST	Todos los meses		
3	Control de extintores y señales preventivas	Supervisor SST	Todos los meses		
4	Inspecciones de EPP	Supervisor SST	Todos los meses		

Tabla 15: Procedimientos exigidos por la Ley 29783**Fuente: Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo**

ITEM	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	OBJETO DEL PROCEDIMIENTO
1	P-01	Procedimiento para uso de EPP	Establecer los pasos de selección, adquisición, distribución y uso de los EPP.
2	P-02	Procedimiento de protección de trabajadoras embarazadas	Establecer las medidas de prevención de riesgos laborales que permita la protección efectiva en situación de embarazo.
3	P-03	Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes en el trabajo	Descripción detallada, veraz y oportuna sobre los accidentes e incidentes ocurridos
4	P-04	Procedimiento para la elaboración del IPERC	Establecer y desarrollar la metodología IPERC en las diferentes actividades de la organización.
5	P-05	Procedimiento para la realización de exámenes médicos ocupacionales	Establecer los pasos a seguir frente a enfermedades ocupacionales relacionadas a las actividades laborales.
6	P-06	Procedimiento para el control de proveedores	Establecer los pasos a seguir con los proveedores para resguardar a los trabajadores de los riesgos de

			accidentes o enfermedades ocupacionales.
7	P-07	Procedimiento para el control de proveedores	Establecer los pasos a seguir con los proveedores para resguardar a los trabajadores de los riesgos de accidentes o enfermedades ocupacionales.
8	P-08	Procedimiento de auditorías internas	Establecer los protocolos a seguir para el proceso de auditorías internas en la evaluación del SGSST
9	P-09	Procedimiento de capacitaciones	Establecer el modo en que se determina las necesidades las competencias del personal y sensibilización de los objetivos del MTC
10	P-010	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Levantamiento de carga	Establecer lineamientos básicos para la correcta manipulación de carga que ocasione riesgo al músculo esquelético
11	P-011	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Uso de escalera	Establecer lineamientos básicos para el uso de escaleras a fin de disminuir los accidentes o caídas en distinto nivel de personal o materiales durante su uso.
12	P-012	Procedimiento de permiso de trabajo de Alto riesgo: Uso de herramientas y equipos	Garantizar que todas las herramientas y equipos utilizados en las distintas labores de mantenimiento y administrativas, se encuentren en buen estado y sean destinadas para el trabajo específico.
13	P-013	Procedimientos de Inspecciones	Identificar la presencia de actos y condiciones sub estándares en las áreas de trabajo del MTC, equipos y materiales críticos que puedan originar eventos no deseados.

**Tabla 16: Cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional (IPER),
Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018**

Fuente: Elaboración Propia

Cronograma	Meta de Ítems cumplidos	Cumplimiento	%Cumplido
Definir la política de seguridad y los objetivos del sistema de gestión	4	4	100%
Planificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	7	6	86%
Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	8	3.5	44%
Verificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST	8	3.5	44%
Ejecutar simulacros programados	4	2	50%
Realizar inspecciones de seguridad dirigida a respuesta ante emergencia	6	6	100%
Capacitar a los trabajadores constantemente: EEP, Manejo, Extintores, entre otros	6	4	67%
Invertir en equipos de protección personal (EPPs)	7	4.5	64%
Invertir en controles de seguridad y salud ocupacional	7	3.5	50%
Realizar inspecciones internas periódicas en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST)	7	2	29%
Realizar exámenes médicos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST)	7	3.5	50%
Realizar investigación de accidentes e incidentes laborales	6	3.5	58%
			68%

Tabla 17: Cronograma de implementación de plan de seguridad y salud en el trabajo 2018 – 2019

Fuente: Plan de seguridad, elaboración propia.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MPA-02-F-18-11
	CRONOGRAMA PLAN DE ACCIÓN AÑO 2018 - 2019	Versión 1

PROGRAMADO	P	INDICADOR: Ejecución del Plan de Acción SST	Resultado trimestral:
EJECUTADO	E		

2018

[illegible]

Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MESES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
			OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SETIEMBRE				OCTUBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
6	Realización de diagnóstico de línea base de SST.	COMITÉ DE SST	P						P																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

Tabla 18: Resumen de los niveles de riesgos del IPER después de la implementación
Fuente: Elaboración propia.

ITEMS	Riesgo	Nivel de Riesgo	Frecuencia
1	TRIVIAL (T)	0	0%
2	TOLERABLE (TO)	4	17%
3	MODERADO (M)	12	50%
4	IMPORTANTE (IM)	8	33%
5	INTOLERABLE (IT)	0	0%
	TOTAL	24	

Tabla 19. Prueba de normalidad, diferencia de nivel de riesgo de Empresa Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: SPSS 24. Tabla 19 Matriz IPER
Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

PRUEBAS DE NORMALIDAD			
	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
NR_ANTES	,894	33	,004
NR_DESPUES	,850	33	,000
a. Corrección de significación de Lilliefors			

Tabla 20. Prueba de Hipótesis Wilcoxon, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Tabla 5,14 Matriz IPER Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Estadísticos de prueba ^a	
	NR_DESPUES - NR_ANTES
Z	-3,931 ^b
Sig. asintótica (bilateral)	,000
a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon	
b. Se basa en rangos positivos.	

Tabla 21. Costo por implementación de EPPS, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018

Fuente: Proveedores de implementos de Seguridad.

COSTO POR IMPLEMENTACIÓN DE EPPS					
EPPS	Unidad de medida	Costo unitario	Consumo Anual	Costo anual	Costo Mensual
Lentes de seguridad	Unidad	5.00	192	960	80
Tapón auditivo 3M	Unidad	3.50	384	1344	112
Faja ergonómica	Unidad	25.00	96	2400	200
Zapatos	Unidad	100.00	40	4000	333
Guantes dieléctricos	Par	90.00	20	1800	150
Total				24472	2039

Tabla 22. Costo planillo por hora, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. octubre 2018.

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Puestos	Cantidad	Sueldo	CTS	Gratificaciones	Vacaciones	Essalud	Asignación Familiar	Total Planilla	Costo Hora
Gerente general	1	10000	833	1667	833	900	1000	15233	63.5
Sub Gerente	1	1700	142	283	142	153	170	2590	10.8
Tesorero	1	1800	150	300	150	162	180	2742	11.4
Secretario	1	1600	133	267	133	144	160	2437	10.2
Fiscal	1	3200	267	533	267	288	320	4875	20.3
Chofer	15	1700	142	283	142	153	170	2590	10.8
TOTAL									175.5

Tabla 23. Costo por capacitación, Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, octubre 2018.

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L

Capacitaciones	Numero de capacitaciones	Horas por capacitación	Costo/ hora capacitador (S/.)	Costo anual (S/.)	Costo/hora capacitados	Costo anual capacitados(S/.)	Costo total (S/.)
Capacitación SYSO	4	6	120	2 880	175.5	4 212.0	7 092
Capacitación primeros auxilios	2	6	130	1 560	175.5	2 106.0	3 666
Capacitación riesgo de electrocución e incendios	2	2	150	600	175.5	702.0	1 302
Capacitación de buenas prácticas de métodos de carga	2	4	80	640	175.5	1 404.0	2 044
Total				5 680		8 424.0	1 4104

Tabla 24. Infracciones sobre la falta de multas, Octubre – 2018

Fuente: Figura 11. Escala de Multas Sunafil – Ley 29783, Tabla 5. Y Tabla 14.

Moderado	17	64,600.00
Importante	1	6,460.00
Importe anual de multas		71,060.00
Importe mensual		5921.7

Tabla 25. Flujo de caja para implementación de plan y controles de SST Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L, 2018

Fuente: Tablas 21, 22 y 23

Flujo de caja para implementación de plan y controles de SST													
Ítem	oct-18	nov-18	dic-18	ene-19	feb-19	mar-19	abr-19	may-19	jun-19	jul-19	ago-19	sep-19	oct-19
Ahorros en multas		5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7	5,921.7
Inversión	5,000												
Capacitación sobre SYSO	1,773			1,773			1,773			1,773			
Capacitación sobre primeros auxilios		1,833						1,833					
Capacitación sobre riesgo de electrocución e incendios			651						651				
Capacitación de buenas prácticas de métodos de carga		1,022					1,022						
Costo EPPS		2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039	2,039
Egresos totales	6,773	4,894	2,690	3,812	2,039	2,039	4,834	3,872	2,690	3,812	2,039	2,039	2,039
Flujo de caja	-6,773	1,027	3,231	2,109	3,882	3,882	1,087	2,049	3,231	2,109	3,882	3,882	3,882

Tabla 26. Indicadores de implementación, Empresa de Transportes Niño Jesús S.R.L

Fuente: Tabla 25. Flujo de caja para implementación de plan y controles de SST

Octubre 2018

TIR	34%
VAN	23,776
B/C	2.40

B.ANEXOS DE FIGURAS

Figura 1: Porcentaje de cumplimiento de la norma 29783 por categoría, año 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesús S.R.L
Elaboración Propia

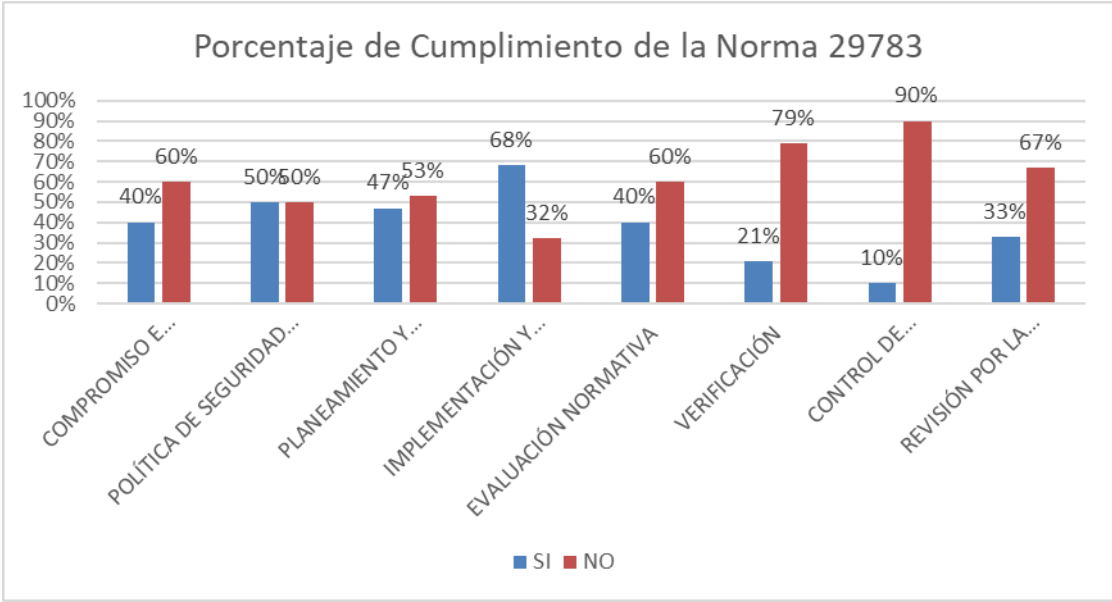


Figura 2: Diagrama Cumplimiento Norma 29783 – Según modelo Ishikawa.

Fuente: Elaboración Propia

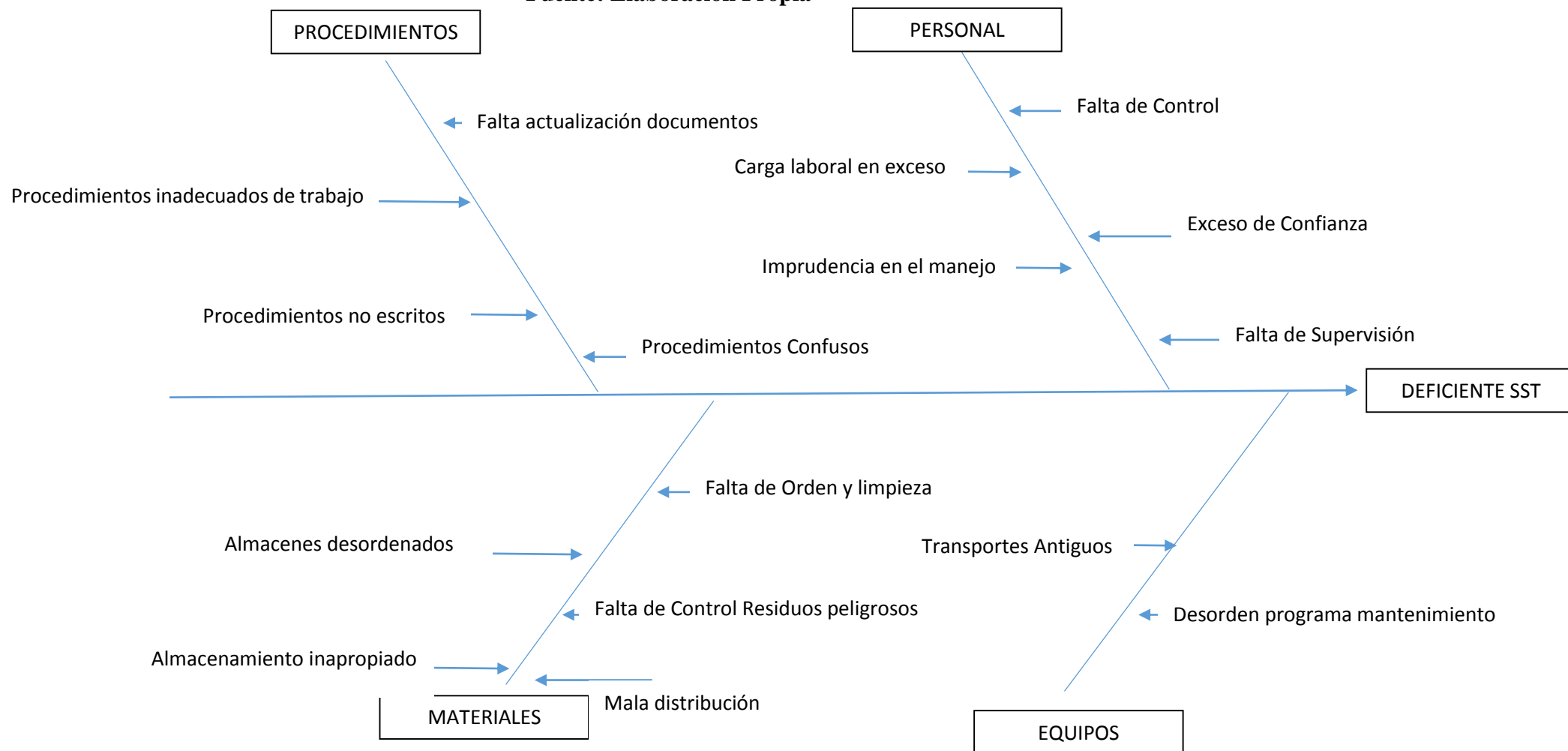


Figura 3: Niveles de Riesgos de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

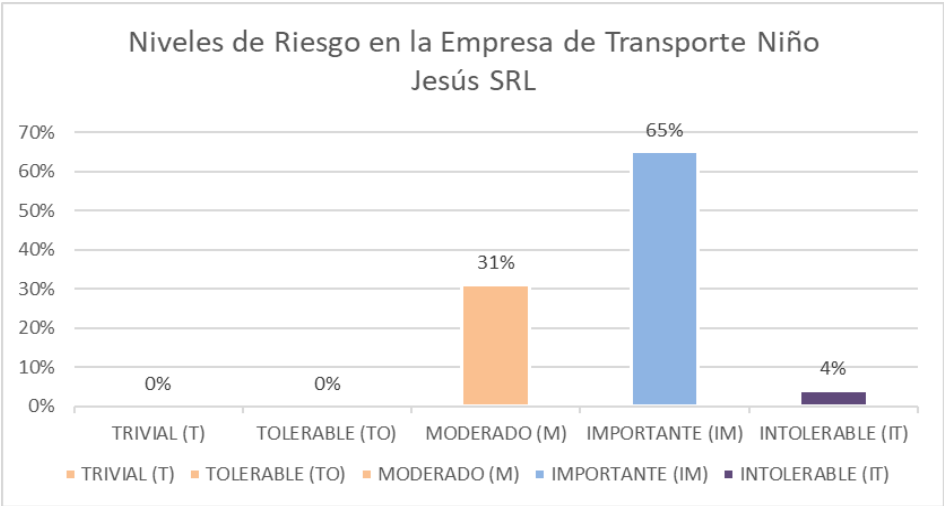


Figura 4: Niveles de Riesgos en el proceso Administrativo de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018 (expresado en %).

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

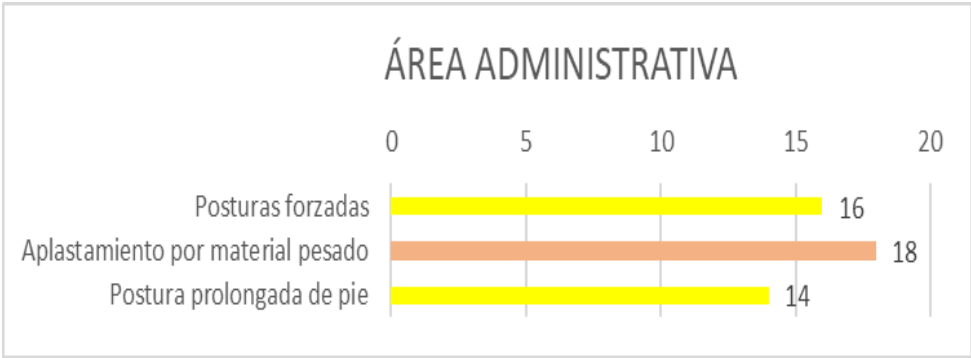


Figura 5: Niveles de Riesgos en el proceso Atención al Cliente de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

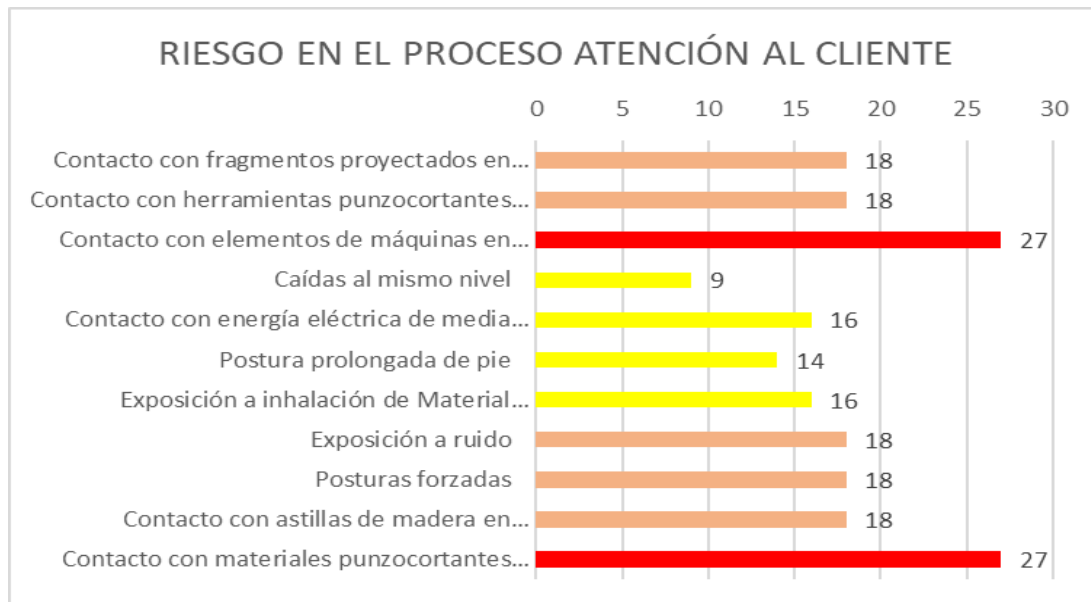


Figura 6: Niveles de Riesgos en el proceso de Mantenimiento de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

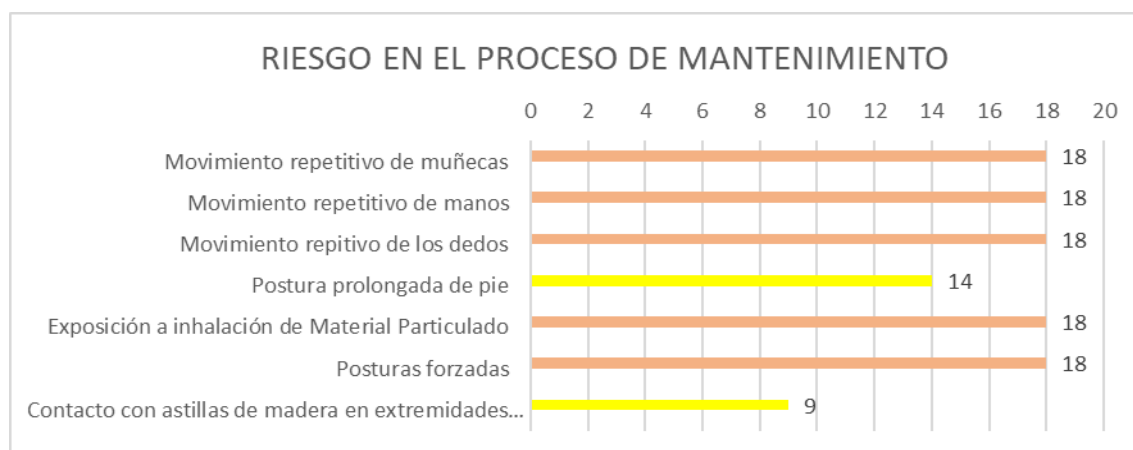


Figura 7: Niveles de Riesgos en el proceso de Estacionamiento de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018 (expresado en %)

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

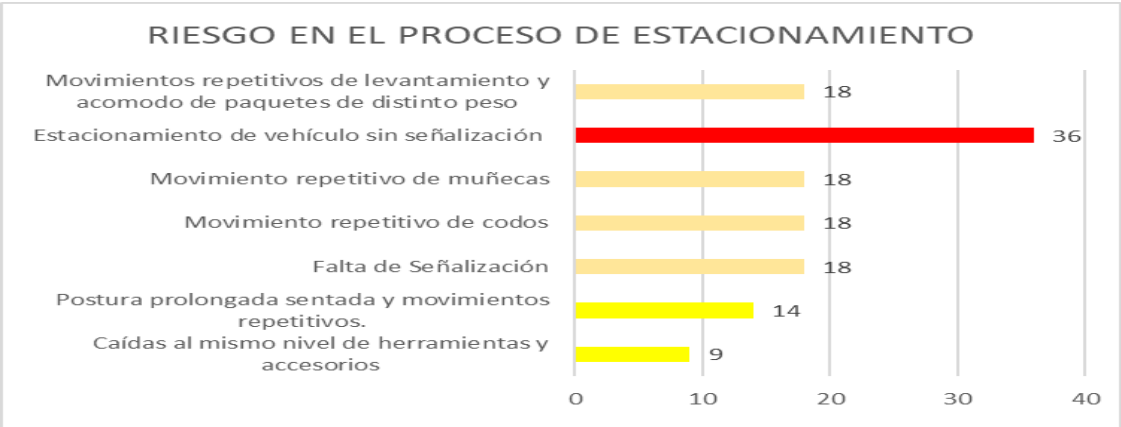


Figura 8: Niveles de Riesgos en el proceso de Control de Ruta de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

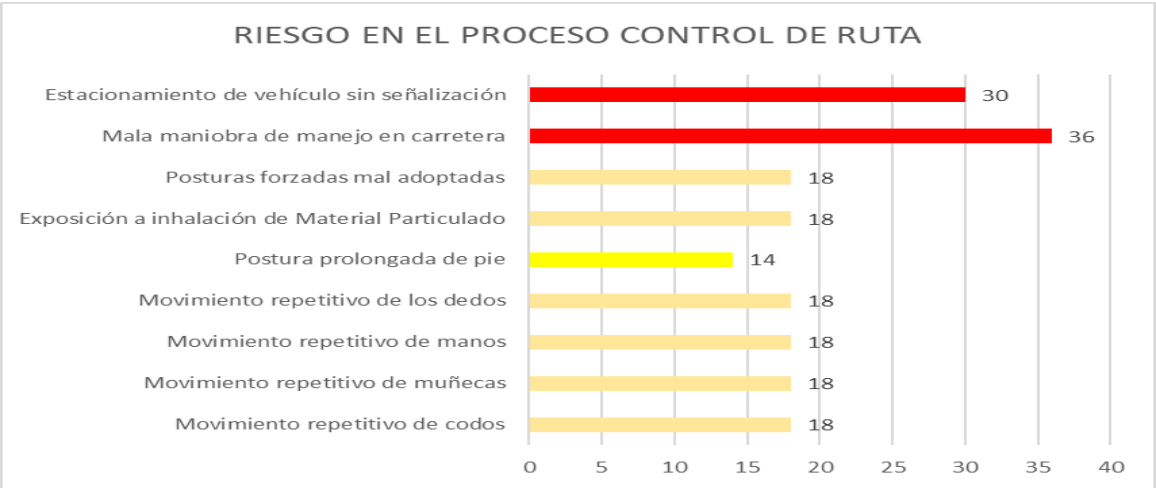


Figura 9: Comité de Seguridad de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

**Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.
Elaboración: Propia**

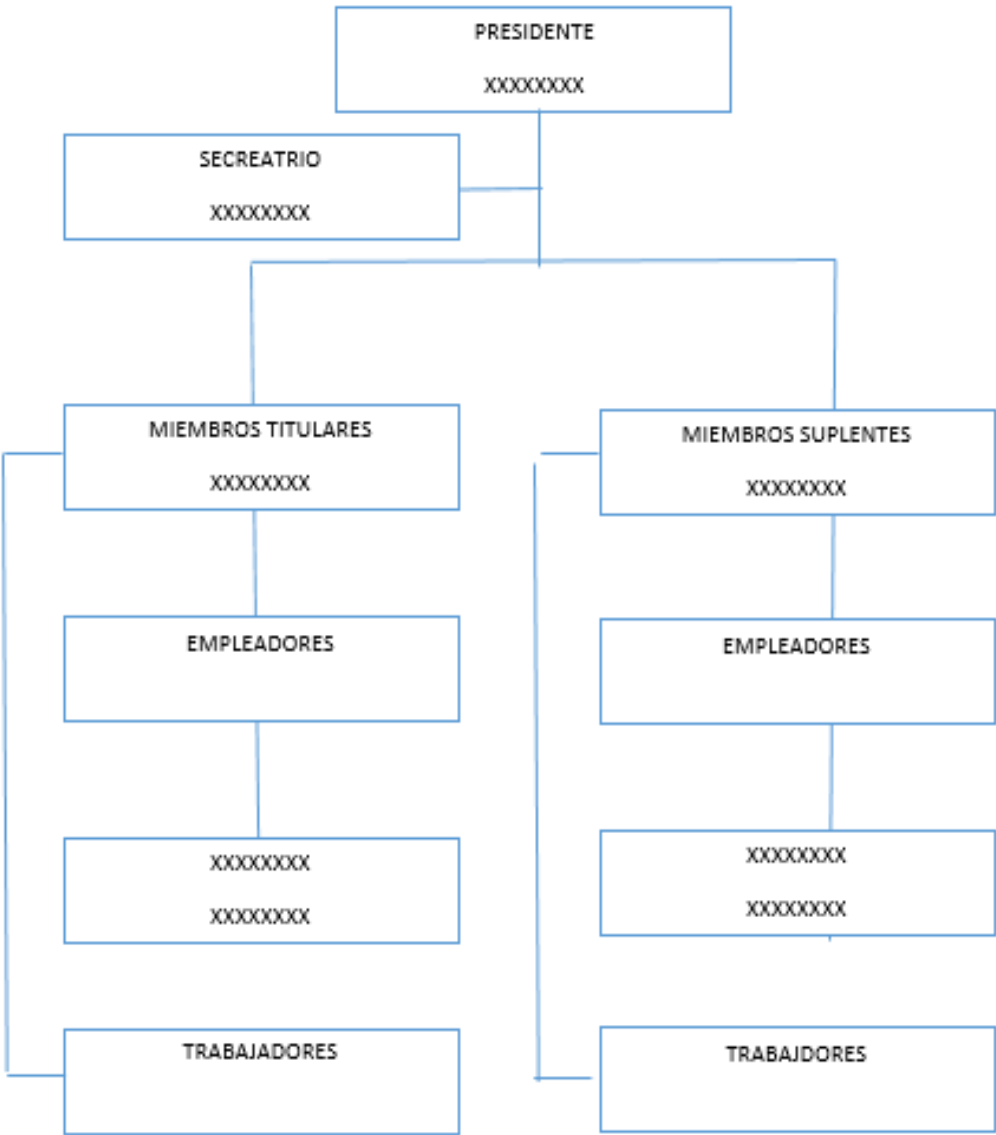


Figura 10: Niveles de Riesgos después de la implementación de la Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L., 2018

Fuente: Empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L.

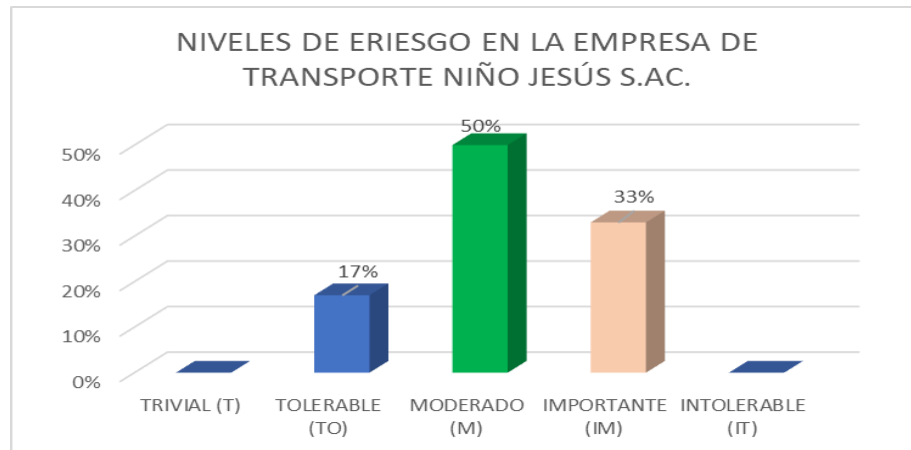


Figura 11. Escala de Multas Sunafil - Ley 29783

Fuente: Sunafil



SEGURISALUD
Consultores & Auditores S.A.C.

Escala de Multas SUNAFIL - Ley 29783

www.segurisalud.com.pe

Microempresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y mas
Leves	380.00	456.00	570.00	646.00	760.00	950.00	1,140.00	1,330.00	1,520.00	1,900.00
Grave	950.00	1,140.00	1,330.00	1,520.00	1,710.00	2,090.00	2,470.00	2,850.00	3,230.00	3,800.00
Muy Grave	1,900.00	2,090.00	2,470.00	2,660.00	3,040.00	3,420.00	3,990.00	4,560.00	5,130.00	5,700.00
Pequeña Empresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y mas
Leves	760.00	1,140.00	1,520.00	1,900.00	2,660.00	3,800.00	5,130.00	7,030.00	8,550.00	19,000.00
Grave	3,800.00	4,940.00	6,460.00	8,170.00	10,640.00	13,680.00	17,670.00	20,520.00	23,750.00	38,000.00
Muy Grave	6,460.00	8,360.00	10,830.00	13,870.00	18,050.00	23,180.00	30,020.00	36,480.00	41,800.00	64,600.00
No MYPE										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 y mas
Leves	1,900.00	6,460.00	9,310.00	17,100.00	22,800.00	27,360.00	38,950.00	55,860.00	79,800.00	114,000.00
Grave	11,400.00	28,500.00	38,000.00	47,500.00	57,000.00	76,000.00	95,000.00	133,000.00	152,000.00	190,000.00
Muy Grave	19,000.00	38,000.00	57,000.00	83,600.00	102,600.00	133,000.00	171,000.00	228,000.00	304,000.00	380,000.00

C. ANEXOS DE INSTRUMENTOS

1. LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
I. Compromiso e Involucramiento					
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.		x		
	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Se implementan acciones preventivas de seguridad y salud en el trabajo para asegurar la mejora continua.			x	
	Se reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.		x		
	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa, entidad pública o privada.			x	
	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.		x		
	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores al empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.			x	
	Se fomenta la participación de los representantes de trabajadores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.		X		
II. Política de seguridad y salud ocupacional					
Política	Existe una política documentada en materia de seguridad y salud en el trabajo, específica y apropiada para la empresa, entidad pública o privada.			x	
	La política de seguridad y salud en el trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa, entidad pública o privada.			x	
	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Su contenido comprende :				
	- El compromiso de protección de todos los miembros de la organización.				
	- Cumplimiento de la normatividad.				
	- Garantía de protección, participación, consulta y participación en los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo			x	
- La mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo					
- Integración del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con otros sistemas de ser el caso.					
Dirección	Se toman decisiones en base al análisis de inspecciones, auditorías, informes de investigación de accidentes, informe de estadísticas, avances de programas de seguridad y salud en el trabajo y opiniones de trabajadores, dando el seguimiento de las mismas.		x		
	El empleador delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			x	
Liderazgo	El empleador asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.		x		
	El empleador dispone los recursos necesarios para mejorar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.		x		
Organización	Existen responsabilidades específicas en seguridad y salud en el trabajo de los niveles de mando de la empresa, entidad pública o privada.		x		
	Se ha destinado presupuesto para implementar o mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	El Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo participa en la definición de estímulos y sanciones.		x		
Competencia	El empleador ha definido los requisitos de competencia necesarios para cada puesto de trabajo y adopta disposiciones de capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo para que éste asuma sus deberes con responsabilidad.		x		

III. Planeamiento y aplicación					
Diagnóstico	Se ha realizado una evaluación inicial o estudio de línea base como diagnóstico participativo del estado de la salud y seguridad en el trabajo.			x	
	Los resultados han sido comparados con lo establecido en la Ley de SST y su Reglamento y otros dispositivos legales pertinentes, y servirán de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua.			x	
	La planificación permite:				
	- Cumplir con normas nacionales		x		
	- Mejorar el desempeño				
Planeamiento para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	- Mantener procesos productivos seguros o de servicios seguros.				
	El empleador ha establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos.		x		
	Comprende estos procedimientos:				
	- Todas las actividades		x		
	- Todo el personal				
	- Todas las instalaciones				
	El empleador aplica medidas para:				
	- Gestionar, eliminar y controlar riesgos.				
	- Diseñar ambiente y puesto de trabajo, seleccionar equipos y métodos de trabajo que garanticen la seguridad y salud del trabajador.				
	- Eliminar las situaciones y agentes peligrosos o sustituirlos.		x		
	- Modernizar los planes y programas de prevención de riesgos laborales.				
	- Mantener políticas de protección.				
	- Capacitar anticipadamente al trabajador.				
	El empleador actualiza la evaluación de riesgo una (01) vez al año como mínimo o cuando cambian las condiciones o se hayan producido daños.		x		
	La evaluación de riesgo considera:				
Objetivos	- Controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la salud de los trabajadores.		x		
	- Medidas de prevención.				
	Los representantes de los trabajadores han participado en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, han sugerido las medidas de control y verificado su aplicación.		x		
	Los objetivos se centran en el logro de resultados realistas y posibles de aplicar, que comprende:				
	- Reducción de los riesgos del trabajo.				
	- Reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.		x		
	- La mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.				
Programa de seguridad y salud en el trabajo	- Definición de metas, indicadores, responsabilidades.				
	- Selección de criterios de medición para confirmar su logro.				
	La empresa, entidad pública o privada cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo que abarca a todos los niveles de la organización y están documentados.			x	
	Existe un programa anual de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Las actividades programadas están relacionadas con el logro de los objetivos.			x	
	Se definen responsables de las actividades en el programa de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Se definen tiempos y plazos para el cumplimiento y se realiza seguimiento periódico.			x	
	Se señala dotación de recursos humanos y económicos			x	
	Se establecen actividades preventivas ante los riesgos que inciden en la función de procreación del trabajador.			x	

IV. Implementación y operación					
Estructura y responsabilidades	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está constituido de forma paritaria. (Para el caso de empleadores con 20 o más trabajadores).		x		
	Existe al menos un Supervisor de Seguridad y Salud (para el caso de empleadores con menos de 20 trabajadores).			x	
	El empleador es responsable de:			x	
	- Garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.				
	- Actúa para mejorar el nivel de seguridad y salud en el trabajo.				
	- Actúa en tomar medidas de prevención de riesgo ante modificaciones de las condiciones de trabajo.				
	- Realiza los exámenes médicos ocupacionales al trabajador antes, durante y al término de la relación laboral.				
	El empleador considera las competencias del trabajador en materia de seguridad y salud en el trabajo, al asignarle sus labores.		x		
	El empleador controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo.		x		
Capacitación	El empleador prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al trabajador o trabajadora.		x		
	El empleador asume los costos de las acciones de seguridad y salud ejecutadas en el centro de trabajo.		x		
	El empleador toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda.		x		
	El empleador imparte la capacitación dentro de la jornada de trabajo.		x		
	El costo de las capacitaciones es integralmente asumido por el empleador.		x		
	Los representantes de los trabajadores han revisado el programa de capacitación.			X	
	La capacitación se imparte por personal competente y con experiencia en la materia.		x		
	Se ha capacitado a los integrantes del comité de seguridad y salud en el trabajo o al supervisor de seguridad y salud en el trabajo.		x		
	Las capacitaciones están documentadas.			x	
	Se han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo:		x		
	- Al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración.				
	- Durante el desempeño de la labor.				
	- Específica en el puesto de trabajo o en la función que cada trabajador desempeña, cualquiera que sea la naturaleza del vínculo, modalidad o duración de su contrato.				
	- Cuando se produce cambios en las funciones que desempeña el trabajador.				
	- Cuando se produce cambios en las tecnologías o en los equipos de trabajo.				
	- En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos.				
	- Para la actualización periódica de los conocimientos.				
	- Utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.				
	- Uso apropiado de los materiales peligrosos.				
Medidas de prevención	Las medidas de prevención y protección se aplican en el orden de prioridad:			x	
	- Eliminación de los peligros y riesgos.				
	- Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas.				
	- Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control.				
	- Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor riesgo o ningún riesgo para el trabajador.				
Preparación y respuestas ante emergencias	- En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta.				
	La empresa, entidad pública o privada ha elaborado planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias.		x		
	Se tiene organizada la brigada para actuar en caso de: incendios, primeros auxilios, evacuación.			x	
	La empresa, entidad pública o privada revisa los planes y procedimientos ante situaciones de emergencias en forma periódica.			x	
	El empleador ha dado las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.		x		

Contratistas, Subcontratistas, empresa, entidad pública o privada, de servicios y cooperativas	El empleador que asume el contrato principal en cuyas instalaciones desarrollan actividades, trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, garantiza:				
	- La coordinación de la gestión en prevención de riesgos laborales.				
	- La seguridad y salud de los trabajadores.			x	
	- La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a ley por cada empleador.				
	- La vigilancia del cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de la empresa, entidad pública o privada que destacan su personal.				
	Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresa especiales de servicios o cooperativas de trabajadores.		x		
Consulta y comunicación	Los trabajadores han participado en:				
	- La consulta, información y capacitación en seguridad y salud en el trabajo.				
	- La elección de sus representantes ante el Comité de seguridad y salud en el trabajo		x		
	- La conformación del Comité de seguridad y salud en el trabajo.				
	- El reconocimiento de sus representantes por parte del empleador.				
	Los trabajadores han sido consultados ante los cambios realizados en las operaciones, procesos y organización del trabajo que repercute en su seguridad y salud.		x		
	Existe procedimientos para asegurar que las informaciones pertinentes lleguen a los trabajadores correspondientes de la organización		x		
V. Evaluación norm ativa					
Requisitos legales y de otro tipo	La empresa, entidad pública o privada tiene un procedimiento para identificar, acceder y monitorear el cumplimiento de la normatividad aplicable al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y se mantiene actualizada.			x	
	La empresa, entidad pública o privada con 20 o más trabajadores ha elaborado su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.			x	
	La empresa, entidad pública o privada con 20 o más trabajadores tiene un Libro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (Salvo que una norma sectorial no establezca un número mínimo inferior).		x		
	Los equipos a presión que posee la empresa entidad pública o privada tienen su libro de servicio autorizado por el MIPE.			x	
	El empleador adopta las medidas necesarias y oportunas, cuando detecta que la utilización de ropas y/o equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la seguridad y salud de los trabajadores.		x		
	El empleador toma medidas que eviten las labores peligrosas a trabajadoras en periodo de embarazo o lactancia conforme a ley.		x		
	El empleador no emplea a niños, ni adolescentes en actividades peligrosas.			x	
	El empleador evalúa el puesto de trabajo que va a desempeñar un adolescente trabajador previamente a su incorporación laboral a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar medidas preventivas necesarias.			x	
	La empresa, entidad pública o privada dispondrá lo necesario para que:				
	- Las máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo no constituyan una fuente de peligro.				
	- Se proporcione información y capacitación sobre la instalación, adecuada utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.				
	- Se proporcione información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos.			x	
	- Las instrucciones, manuales, avisos de peligro u otras medidas de precaución colocadas en los equipos y maquinarias estén traducido al castellano.				
	- Las informaciones relativas a las máquinas, equipos, productos, sustancias o útiles de trabajo son comprensibles para los trabajadores.				
	Los trabajadores cumplen con:				
	- Las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo que se apliquen en el lugar de trabajo y con las instrucciones que les impartan sus superiores jerárquicos directos.				
	- Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.				
	- No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados y, en caso de ser necesario, capacitados.				
	- Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos, otros incidentes y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera.				
	- Velar por el cuidado integral individual y colectivo, de su salud física y mental.				
	- Someterse a exámenes médicos obligatorios				
	- Participar en los organismos paritarios de seguridad y salud en el trabajo.				
	- Comunicar al empleador situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud y/o las instalaciones físicas				
	- Reportar a los representantes de seguridad de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo, incidente peligroso o incidente.				
	- Concurrir a la capacitación y entrenamiento sobre seguridad y salud en el trabajo.		x		

VI. Verificación					
Supervisión, monitoreo y seguimiento de desempeño	La vigilancia y control de la seguridad y salud en el trabajo permite evaluar con regularidad los resultados logrados en materia de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	La supervisión permite:				
	- Identificar las fallas o deficiencias en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.			x	
	- Adoptar las medidas preventivas y correctivas.				
	El monitoreo permite la medición cuantitativa y cualitativa apropiadas.			x	
Salud en el trabajo	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.			x	
	El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores (incluyendo a los adolescentes).			x	
	Los trabajadores son informados:				
	- A título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional.				
	- A título personal, sobre los resultados de los informes médicos relativos a la evaluación de su salud.			x	
Accidentes, incidentes peligrosos e incidentes, no conformidad, acción correctiva y preventiva	- Los resultados de los exámenes médicos no son pasibles de uso para ejercer discriminación.				
	Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto.			x	
	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo los accidentes de trabajo mortales dentro de las 24 horas de ocurridos.			x	
	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de las 24 horas de producidos, los incidentes peligrosos que han puesto en riesgo la salud y la integridad física de los trabajadores y/o a la población.			x	
	Se implementan las medidas correctivas propuestas en los registros de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y otros incidentes.			x	
Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	Se implementan las medidas correctivas producto de la no conformidad hallada en las auditorías de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	Se implementan medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo.		x		
	El empleador ha realizado las investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y ha comunicado a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas.			x	
	Se investiga los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos para:				
	- Determinar las causas e implementar las medidas correctivas.			x	
Control de las operaciones	- Comprobar la eficacia de las medidas de seguridad y salud vigentes al momento de hecho.				
	- Determinar la necesidad de modificar dichas medidas.				
	Se toma medidas correctivas para reducir las consecuencias de accidentes.		x		
	Se ha documentado los cambios en los procedimientos como consecuencia de las acciones correctivas.			x	
	El trabajador ha sido transferido en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional a otro puesto que implique menos riesgo.		x		
Gestión del cambio	La empresa, entidad pública o privada ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas.			x	
	La empresa, entidad pública o privada ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes.			x	
Auditorías	Se ha evaluado las medidas de seguridad debido a cambios internos, método de trabajo, estructura organizativa y cambios externos normativos, conocimientos en el campo de la seguridad, cambios tecnológicos, adaptándose las medidas de prevención antes de introducirlos.			x	
	Se cuenta con un programa de auditorías.			x	
	El empleador realiza auditorías internas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.		x		
	Las auditorías externas son realizadas por auditores independientes con la participación de los trabajadores o sus representantes.			x	
Auditorías	Los resultados de las auditorías son comunicados a la alta dirección de la empresa, entidad pública o privada.			x	

VII. Control de información y documentos					
Documentos	La empresa, entidad pública o privada establece y mantiene información en medios apropiados para describir los componentes del sistema de gestión y su relación entre ellos.			x	
	Los procedimientos de la empresa, entidad pública o privada, en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se revisan periódicamente.			x	
	El empleador establece y mantiene disposiciones y procedimientos para:				
	- Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo.				
	- Garantizar la comunicación interna de la información relativa a la seguridad y salud en el trabajo entre los distintos niveles y cargos de la organización.			x	
	- Garantizar que las sugerencias de los trabajadores o de sus representantes sobre seguridad y salud en el trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada				
	El empleador entrega adjunto a los contratos de trabajo las recomendaciones de seguridad y salud considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función del trabajador.		x		
	El empleador ha:				
	- Facilitado al trabajador una copia del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.				
	- Capacitado al trabajador en referencia al contenido del reglamento interno de seguridad.				
Control de la documentación y de los datos	- Asegurado poner en práctica las medidas de seguridad y salud en el trabajo.				
	- Elaborado un mapa de riesgos del centro de trabajo y lo exhibe en un lugar visible.				
	- El empleador entrega al trabajador las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función, el primer día de labores.				
	El empleador mantiene procedimientos para garantizar que:				
	- Se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero, disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de seguridad y salud.				
	- Se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de seguridad y salud en el trabajo antes de la adquisición de bienes y servicios.				
	- Se adopten disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.				
	La empresa, entidad pública o privada establece procedimientos para el control de los documentos que se generen por esta lista de verificación.			x	
	Este control asegura que los documentos y datos:				
	- Puedan ser fácilmente localizados.				
Gestión de los registros	- Puedan ser analizados y verificados periódicamente.				
	- Están disponibles en los locales.			x	
	- Sean removidos cuando los datos sean obsoletos.				
	- Sean adecuadamente archivados.				
	El empleador ha implementado registros y documentos del sistema de gestión actualizados y a disposición del trabajador referido a:				
	- Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas.			x	
	- Registro de exámenes médicos ocupacionales.			x	
	- Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómicos.			x	
	- Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	- Registro de estadísticas de seguridad y salud.			x	
	- Registro de equipos de seguridad o emergencia.			x	
	- Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.			x	
	- Registro de auditorías.			x	
	La empresa, entidad pública o privada cuenta con registro de accidente de trabajo y enfermedad ocupacional e incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a:				
	- Sus trabajadores.				
	- Trabajadores de intermediación laboral y/o tercerización.				
	- Beneficiarios bajo modalidades formativas.				
	- Personal que presta servicios de manera independiente, desarrollando sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa, entidad pública o privada.				
	Los registros mencionados son:				
	- Legibles e identificables.				
	- Permite su seguimiento.				
	- Son archivados y adecuadamente protegidos.			x	

VIII. Revisión por la dirección					
Gestión de la mejora continua	La alta dirección:				
	Revisa y analiza periódicamente el sistema de gestión para asegurar que es apropiada y efectiva.			x	
	Las disposiciones adoptadas por la dirección para la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, deben tener en cuenta:				
	- Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa, entidad pública o privada.				
	- Los resultados de la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos.				
	- Los resultados de la supervisión y medición de la eficiencia.				
	- La investigación de accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes relacionados con el trabajo.				
	- Los resultados y recomendaciones de las auditorías y evaluaciones realizadas por la dirección de la empresa, entidad pública o privada.				
	- Las recomendaciones del Comité de seguridad y salud, o del Supervisor de seguridad y salud.				
	- Los cambios en las normas.				
	- La información pertinente nueva.				
	- Los resultados de los programas anuales de seguridad y salud en el trabajo.				
	La metodología de mejoramiento continuo considera:				
	- La identificación de las desviaciones de las prácticas y condiciones aceptadas como seguras.				
	- El establecimiento de estándares de seguridad.				
	- La medición y evaluación periódica del desempeño con respecto a los estándares de la empresa, entidad pública o privada.				
	- La corrección y reconocimiento del desempeño.				
	La investigación y auditorías permiten a la dirección de la empresa, entidad pública o privada lograr los fines previstos y determinar, de ser el caso, cambios en la política y objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.			x	
	La investigación de los accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, permite identificar:				
	- Las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares),				
	- Las causas básicas (factores personales y factores del trabajo)				
	- Deficiencia del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, para la planificación de la acción correctiva pertinente.				
	El empleador ha modificado las medidas de prevención de riesgos laborales cuando resulten inadecuadas e insuficientes para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores incluyendo al personal de los regímenes de intermediación y tercerización, modalidad formativa e incluso a los que prestan servicios de manera independiente, siempre que éstos desarrollen sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa, entidad pública o privada durante el desarrollo de las operaciones.			x	

Fuente: CHECK LIST DE ANEXO DE LA NORMAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 29783

D. ANEXOS DE FOTOS

FOTOGRAFÍA CON ALGUNOS DE LOS CHOFERÉS DE TURNO DE LA EMPRESA NIÑO JESUS S.R.L



FOTOGRAFÍA CON ALGUNOS DE LOS CARROS DE LA EMPRESA DE
TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L



FOTOGRAFÍA EN OTRO PARADERO DE LOS CARROS DE LA EMPRESA DE
TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L CON EL GERENTE GENERAL





EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL

"NIÑO JESUS S.R.L."

Calle: Junín Nro. 80 La Libertad - Pacasmayo - Pacasmayo

Celular: 984979191

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

CONSTANCIA

El que suscribe el Gerente General de la Empresa de Transporte Interprovincial de Pasajeros Niño Jesús S.R.L.

HACE CONSTAR:

Que el Sr. Carlos Hugo Chavez Estrada, identificado con DNI N°: 72768435 y la Sra. Laura Milagros Durand Cueva, identificado con DNI N°:74225522 Estudiantes de la Escuela Profesional de Ingeniero Industrial de la Universidad Cesar Vallejo, está elaborando su tesis en nuestra empresa desde el 02 de abril 2018 hasta el 15 de diciembre del 2018.

Durante el tiempo que están en nuestra empresa, han desempeñado sus actividades satisfactoriamente demostrando responsabilidad, honestidad, puntualidad y compromiso en las labores encomendadas.

Se expide la presente a solicitud del recurrente, para los fines que estime por conveniente.

Pacasmayo, Octubre del 2018





EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL

"NIÑO JESUS S.R.L."

Calle: Junín Nro. 80 La Libertad - Pacasmayo - Pacasmayo

Celular: 984979191

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

El que suscribe el Gerente General de la Empresa de Transporte Interprovincial de Pasajeros Niño Jesus S.R.L.

ACTA DE COMPROMISO

Siendo las 11:30 am del día 20 de Noviembre del 2018 en la ciudad Pacasmayo se firma la presente acta de compromiso donde yo sr. **SEGUNDO EDUARDO TELLO GOICOCHEA** con D.N.I 27156053 Gerente General de la Empresa de Transporte Interprovincial de Pasajeros Niño Jesus S.R.L. me comprometo a actualizar el comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa para el año 2019

Se expide el presente a solicitud de la parte interesada para los fines que estén convenientes.

Pacasmayo, Noviembre del 2018



Eduardo Tello Goicochea
GERENTE

Acta N° 01.



Acta de Formación de la Empresa de Transportes de Pasajeros "Niño Jesús" S.R.L.

Reunidos todos los socios en el local de la empresa, el día sábado 06 de marzo del dos mil cuatro; con la finalidad de llevar a cabo la formación de la Directiva de la Empresa de Transportes de Pasajeros "Niño Jesús" S.R.L. la cual queda conformada por los siguientes personas:

Gerente: Señor Eduardo Bello Saicochea

Sub-gerente: Señor Nelson Revilla Tentura


Errotero: Señor Andrés Linares Piteau

Secretaria: Señora Vera Dávalos Helian

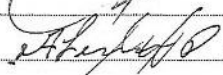
Fiscal: Señor Klever Silva Correa


Dicha directiva se juramento para la buena marcha de la empresa y que cada socio cumpla con sus funciones que por unanimidad fue confirmada por todos los integrantes de la empresa.

No habiendo otro punto que acordar firmaron todos los socios de la E.T.P. "Niño Jesús" S.R.L. siendo las 10 P.M.

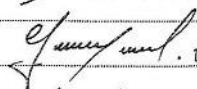
 DNI. 27156053

 DNI. 27155673

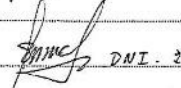
 DNI. 27154047


 DNI. 26606714

 DNI. 27156085

 DNI. 27163444

 DNI. 27154136

 DNI. 28065875

 DNI. 27169496



Grafirosa

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

DIVISIÓN DE TRÁNSITO Y TRANSPORTES
REGIMEN DE GESTIÓN COMÚN

RUTAS AUTORIZADAS A OPERAR

Chilete - Tembladera - Ventanillas - Puente Guadalupe -
Régimen de Gestión Común - Puente Guadalupe - Ciudad de Dios -
Pacasmayo y viceversa.

CONTUMAZÁ, 26 DE Enero DE 20 16

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

TARJETA DE CIRCULACIÓN VEHICULAR N°: 2016 - 071

PLACA: F4F - 337

EMPRESA: DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.LTDA.

MARCA: TOYOTA **ASIENTOS:** CINCO

COLOR: BLANCO **MOTOR:** 2C2453390

VIGENCIA DESDE: 26/01/2016 **HASTA:** 31 DICIEMBRE 2016


Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.P.


Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.P.


Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.P.

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

DIVISIÓN DE TRÁNSITO Y TRANSPORTES
RÉGIMEN DE GESTIÓN COMÚN

RUTAS AUTORIZADAS A OPERAR

Chilete - Tembladera - Ventanillas - Puente Guadalupe -
Régimen de Gestión Común - Puente Guadalupe - Ciudad de Dios -
Pacasmayo y viceversa.

CONTUMAZÁ, 13 DE FEBRERO DE 2014

P

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

TARJETA DE CIRCULACIÓN VEHICULAR N°: 037

PLACA: SOG-318

EMPRESA: TRANSP "NIÑO JESSUS S.R.L"

MARCA: TOYOTA **ASIENTOS:** CINCO

COLOR: BLANCO **MOTOR:** 3C3783236

VIGENCIA DESDE: 13-02-2014 **HASTA:** 31-12-2014

 
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.P.


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ
Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.CTZA

P

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

TARJETA DE CIRCULACIÓN VEHICULAR N°: **146-2015**

PLACA: **F4F - 337**

EMPRESA: **DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L.**

MARCA: **TOYOTA** ASIENTOS: **CINCO**

COLOR: **BLANCO GRIS** MOTOR: **2C2453390**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
VIGENCIA DESDE: **06/08/2015** HASTA: **31 DICIEMBRE 2015**
CONTUMAZA

Ing. Nelson Huanqui Montaña
Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P.P.

Ing. Fernando Horna León
Jefe Div. de Tránsito de Transp. M.P. CTZA

 **MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZÁ**
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO
SAN PEDRO DE LLOC 

DIVISIÓN DE TRÁNSITO Y TRANSPORTES
REGIMEN DE GESTIÓN COMÚN

RUTAS AUTORIZADAS A OPERAR

Chilite - Tembladera - Ventanillas - Puente Guadalupe -
Régimen de Gestión Común - Puente Guadalupe - Ciudad de Dios -
Pacasmayo y viceversa.

CONTUMAZA, **06** DE **AGOSTO** DE 20 **15**

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS

	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo, ALEX ANTENOR BENITES ALIAGA docente de la Facultad de Ingeniería y Escuela Profesional Ingeniería Industrial de la Universidad César Vallejo – Sede Trujillo, revisor de la tesis titulada:

"IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018" De los estudiantes **CARLOS HUGO CHAVEZ ESTRADA, LAURA MILAGROS DURAND CUEVA**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 28% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

La suscrita analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Trujillo 12 de Febrero del 2020



Firma

ALEX ANTENOR BENITES ALIAGA


DNI: 41808609

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

SOFTWARE TURNITIN

Feedback Studio - Google Chrome
ev.turnitin.com/app/carta/es/?lang=es&u=1064012319&o=1256115045&s=1

feedback studio Carlos Chavez estrada TESIS CHAVEZ /0 20 de 28



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

² FACULTAD DE INGENIERÍA

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Implementación de un plan de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los riesgos de la empresa de Transportes Niño Jesus S.R.L. - ² 2018

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Ingeniero Industrial

AUTORES:

Br. Chavez Estrada, Carlos Hugo (ORCID: 0000-0002-7406-0108)
Br. Durand Cueva, Laura Milagros (ORCID: 0000-0003-3408-8955)

ASESOR:

Mg. Medina Rodriguez, Jorge Enrique (ORCID: 0000-0002-5530-1906)

² **LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**
Sistema de Gestión de la Seguridad y Calidad

Resumen de coincidencias X

28 %

1	dspace.unitru.edu.pe	6 %	>
Fuente de Internet			
2	repositorio.ucv.edu.pe	3 %	>
Fuente de Internet			
3	tesis.ucsm.edu.pe	2 %	>
Fuente de Internet			
4	repositorio.lamolina.edu...	2 %	>
Fuente de Internet			
5	studylib.es	1 %	>
Fuente de Internet			
6	ucvvirtual.edu.pe	1 %	>
Fuente de Internet			
7	Entregado a Universida...	1 %	>
Trabajo del estudiante			
8	www.thalonso.com	1 %	>
Fuente de Internet			
9	hdl.handle.net	1 %	>
Fuente de Internet			
10	repositorio.unheval.edu...	1 %	>
Fuente de Internet			
11	www.isotools.pe	1 %	>
Fuente de Internet			
12	repositorio.uandina.ed...	1 %	>
Fuente de Internet			
13	repository.usta.edu.co	<1 %	>
Fuente de Internet			

Página: 1 de 142 Número de palabras: 18286 Text-only Report High Resolution Activado

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV

	AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo **CARLOS HUGO CHAVEZ ESTRADA**, identificado con DNI N° **72768436**, egresado de la Escuela Profesional de **INGENIERÍA INDUSTRIAL** de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "**IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018**"; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....



 FIRMA

DNI: 72768435

FECHA: 15 de Julio del 2019

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	--	--------	-----------

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV

	AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo **LAURA MILAGROS DURAND CUEVA**, identificado con DNI N° **74225522**, egresado de la Escuela Profesional de **INGENIERÍA INDUSTRIAL** de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "**IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018**" en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


FIRMA

DNI: 74225522

FECHA: 15 de Julio..... del 2019

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS

	ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS	Código : F07-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
---	--------------------------------	---

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a) **CARLOS HUGO CHAVEZ ESTRADA** y don (a) **LAURA MILAGROS DURAND CUEVA** cuyo título es: **"IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DISMINUIR LOS RIESGOS DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES NIÑO JESUS S.R.L - 2018"**

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 15 (número) quince (letras).

Trujillo15.....de.....Julio..... del 20..19



.....
Mg. Elmer Tello de la Cruz
PRESIDENTE



.....
Mg. Segundo Ulloa Bocanegra
SECRETARIO



.....
Mg. Jorge Enrique Medina Rodríguez

VOCAL

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------